



MAJ 2020

PRZEWODNIK DLA PRZEDSIĘBIORCÓW po tarczy antykryzysowej 3.0

INFORMATOR

KRAJOWEJ IZBY DORADCÓW PODATKOWYCH



PODATKIBEZRYZYKA.pl

Szanowni Państwo,

Nadzwyczajne czasy wymagają specjalnych działań. Jako samorząd doradców podatkowych zdajemy sobie sprawę z wyzwań przed którymi stanął dzisiaj biznes. Epidemia COVID-19 sprawiła, że za moment wielu polskich przedsiębiorców będzie musiało zmierzyć się z kryzysem.

Doradcy podatkowi zawsze stali na straży bezpieczeństwa polskiego biznesu. Jako przedstawiciele zawodu zaufania publicznego, czujemy szczególną odpowiedzialność za to, w jakiej kondycji przejdą przez zbliżający się kryzys polscy przedsiębiorcy. Od lat niesiemy pomoc biznesowi i będziemy ją nieść dalej teraz, w tym wyjątkowym czasie.

Do Państwa rąk przekazujemy dziś bezpłatny **PRZEWODNIK PO TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ 3.0**. Zdajemy sobie sprawę z tego, jak wiele pytań i niewiadomych mają dziś przedsiębiorcy, którzy liczą na pomoc ze strony państwa. Doradcy podatkowi od tygodni pomagają firmom w zachowaniu płynności finansowej i uzyskaniu pomocy finansowej od rządu. Mamy nadzieję, że to bezpłatne opracowanie pomoże Państwu przybliżyć i zrozumieć najważniejsze zagadnienia związane z pomocą, którą mogą otrzymać dziś firmy w Polsce. Nasz informator nie tylko opisuje najważniejsze zmiany w prawie podatkowym, ale również porusza istotne kwestie z zakresu ubezpieczeń społecznych, rachunkowości oraz prawa pracy, czyli tych dziedzin, z którymi przedsiębiorcy na co dzień mają do czynienia.

Pragniemy jednocześnie zaznaczyć, że poniższy materiał nie może stanowić podstawy do udzielania porad i opinii bowiem ma jedynie charakter informacyjny.

W celu uzyskania realnej pomocy w prowadzeniu biznesu – nie tylko w zakresie podatków i nie tylko w okresie pandemii – zachęcamy do skorzystania z usług **DORADCY PODATKOWEGO**.

*Prezydium
Krajowej Rady Doradców Podatkowych*

Wejdź na <https://podatkibezryzyka.pl/> i znajdź swojego doradcę podatkowego



Spis treści

Zmiany w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych (w tym podatku zryczałtowanego)..... 6

1. Umożliwienie rozliczenia za 2019 r. do 31 maja 2020 r..... 6
2. Wsparcie organizacji pożytku publicznego kwotą 1% podatku 7
3. Rozliczenie straty z 2020 r..... 7
4. Zwiększenie limitów i katalogu zwolnień przedmiotowych w 2020 r. i 2021 r..... 7
5. Odliczenie darowizn dokonanych w związku z COVID-19 od podstawy opodatkowania 8
6. Odroczenie wpłaty zaliczek na PIT przez płatników..... 9
7. Podatek od przychodów ze źródła trwałego będącego budynkiem 9
8. Odroczenie stosowania ulgi na złe długi w PIT dla dłużników 10
9. Rezygnacja z zaliczek uproszczonych 11
10. Jednorazowe odpisy amortyzacyjne dla środków trwałych nabytych w związku z COVID-19 11
11. Koszty kwalifikowane na działalność B+R w związku z COVID-19..... 12
12. Podatek od kwalifikowanego dochodu z kwalifikowanych praw własności intelektualnej (IP BOX)..... 12
13. Przedłużenie terminu do złożenia informacji o cenach transferowych (TP)..... 13

Zmiany w zakresie podatku dochodowego od osób prawnych..... 14

1. Przedłużenie terminu do złożenia informacji o cenach transferowych (TP)..... 14
2. Rozliczenie straty z 2020 r..... 15
3. Odliczenie darowizn dokonanych w związku z COVID-19 od podstawy opodatkowania 15
4. Podatek od przychodów ze źródła trwałego będącego budynkiem 16
5. Odroczenie stosowania ulgi na złe długi w CIT dla dłużników 17
6. Rezygnacja z zaliczek uproszczonych 18
7. Jednorazowe odpisy amortyzacyjne dla środków trwałych nabytych w związku z COVID-19 18
8. Koszty kwalifikowane na działalność B+R w związku z COVID-19..... 19
9. Podatek od kwalifikowanego dochodu z kwalifikowanych praw własności intelektualnej..... 19
10. Zachowanie statusu podatnika podatku dochodowego przez podatkową grupę kapitałową 20

Zmiany w zakresie ustawy o podatku od towarów i usług..... 21

1. Zawieszenie stosowania nowej matrycy stawek..... 21
2. Odroczenie obowiązku składania nowych JPK_VAT z deklaracją dla dużych podatników 21
3. Wiążąca Informacja Stawkowa 22
4. Dokumenty potwierdzające sprzedaż 22

Zmiany w zakresie pozostałych podatków 23

1. Podatek od nieruchomości – zwolnienie z podatku, przedłużenie terminu płatności 23
2. Odroczenie poboru podatku do sprzedaży detalicznej..... 24
3. Zwolnienie z podatku od czynności cywilnoprawnych obrotu kryptowalutami..... 24

Zmiany w zakresie postępowań, kontroli, Krajowej Administracji Skarbowej, odpowiedzialności karnej skarbowej i postępowań przed sądami administracyjnymi 25

1. Rezygnacja z opłaty prolongacyjnej	25
2. Zawieszenie biegu terminów	26
3. Zmiany w terminie przedawnienia.....	26
4. 14-dniowy termin na złożenie zawiadomienia o zapłacie należności na rachunek spoza Białej Listy.....	26
5. Zmiany w interpretacjach indywidualnych	26
6. Zmiany w raportowaniu schematów podatkowych (MDR)	27
7. Zmiany w kontroli celno-skarbowej przy czynnościach w zakresie wyrobów akcyzowych	27
8. Zmiany w zakresie zadań funkcjonariuszy KAS	27
9. Forma złożenia czynnego żalu.....	28
10. Doręczenie pisma w formie dokumentu elektronicznego	28
11. Zrównanie podpisu zaufanego jako równoważnego w skutkach prawnych z podpisem kwalifikowanym	29
12. Wstrzymanie administracyjnych postępowań egzekucyjnych należności pieniężnych.....	29
13. Zmiany w zakresie postępowań przed sądami administracyjnymi.....	29

Zmiany w zakresie ubezpieczeń społecznych 31

1. Brak opłaty prolongacyjnej	31
2. Zmiany w zakresie umów o dzieło	32
3. Zwolnienie z obowiązku opłacenia składek za marzec, kwiecień i maj 2020 r.	32
4. Odstąpienia od pobierania odsetek za zwłokę dla należności za okres od stycznia 2020 r.....	35
5. Zakwaterowanie i wyżywienie pracownika.....	36
6. Zwolnienie z obowiązku opłacania składek dla rolników.....	36
7. Wnioski do ZUS	36
8. Terminy ważności orzeczeń lekarskich uprawniających do różnego rodzaju świadczeń	37
9. Świadczenia chorobowe dla osób objętych obowiązkową kwarantanną po przekroczeniu granicy	38

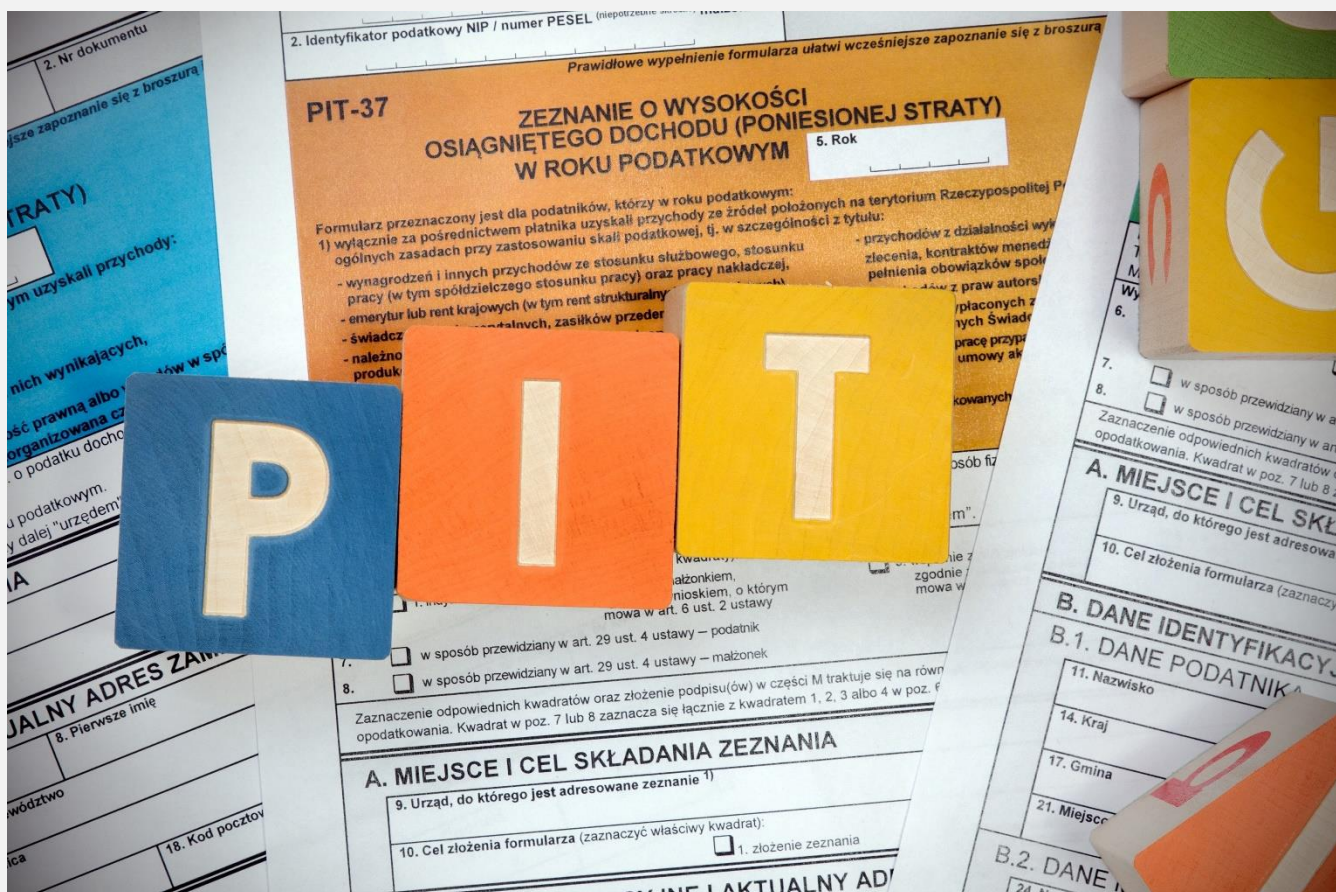
Zmiany w zakresie rachunkowości 40

1. Zmiana terminu sporządzenia, zatwierdzenia i udostępnienia sprawozdania finansowego w drodze rozporządzenia	40
2. Wykorzystanie danych pochodzących ze zbadanych sprawozdań finansowych za rok 2019	41

Prawo pracy 42

1. Praca zdalna	42
2. Zmiana warunków pracy i płacy.....	44
3. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy	46
4. Zwiększenie dochodu o 25% na każdego nieosiągającego dochodu członka rodziny	47
5. Wynagrodzenie postojowe	48
6. Wsparcie dla pracodawców przewidziane w tarczy antykryzysowej.....	49
7. Zmiany dotyczące pracowników tzw. infrastruktury krytycznej.....	53

8.	Medycyna pracy - komunikat Głównego Inspektora Pracy - stanowisko na dzień 20 kwietnia 2020 roku	54
9.	Zalecenia Ministerstwa Rozwoju oraz Głównego Inspektora Sanitarnego w odniesieniu do organizacji pracy w zakładach pracy	56
Zobowiązania		58
1.	Klauzula rebus sic stantibus	58
2.	Siła wyższa	59
Tarcza antykryzysowa (cd.)		60
1.	Terminy (zestawienie).....	60
2.	Świadczenie postojowe.....	61
3.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców	64
4.	Przepis dotyczący udzielania kredytów MŚP	65
5.	Termin na zgłoszenie wniosku o ogłoszenie upadłości	65
6.	Zmiany w zakresie ochrony najemców	66
7.	Zmiany w zakresie handlu w niedzielę	68
8.	Zmiany dotyczące cudzoziemców	68
9.	Ułatwienie działania spółkom (Z O.O. / S.A.)	69
10.	Tarcza Finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju dla MIKROFIRM	72
11.	Tarcza Finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju dla MAŁYCH I ŚREDNICH FIRM	74
12.	Tarcza Finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju dla DUŻYCH FIRM	76
Rozporządzenia wykonawcze		78
1.	Informacje o umowach zawartych z nierezydentami w rozumieniu przepisów prawa dewizowego (ORD-U)	78
2.	Informacje o umowach zawartych z nierezydentami w rozumieniu przepisów prawa dewizowego (IFT)	78
3.	Wydłużenie terminu na złożenie zeznania rocznego i wpłatę podatku CIT	78
4.	Akty prawne oraz pozostałe rozporządzenia	79



Zmiany w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych (w tym podatku zryczałtowanego)

1. Umożliwienie rozliczenia za 2019 r. do 31 maja 2020 r.

Co się zmienia?

Złożenie organowi podatkowemu zeznania o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) za 2019 r. oraz wpłacenie należnego podatku po upływie terminu na jego złożenie, a także deklaracji o wysokości daniny solidarnościowej, o której mowa w art. 30h ust. 4 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, oraz wpłacenie tej daniny nie później jednak niż w terminie do dnia 31 maja 2020 r. jest równoznaczne ze złożeniem przez podatnika zawiadomienia o popełnieniu czynu zabronionego (czynnego żalu). W takim przypadku organ nie wszczyna postępowania w sprawie o przestępstwo skarbowe lub wykroczenie skarbowe, a wszczęte umarza.

Ustawa nie reguluje kwestii odsetek za zwłokę.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 15zj ustawy o COVID-19

2. Wsparcie organizacji pożytku publicznego kwotą 1% podatku

Co się zmienia?

Wsparcie organizacji pożytku publicznego kwotą 1% podatku będzie możliwe również w przypadku złożenia zeznania PIT za 2019 r. lub oświadczenia PIT-OP po terminie, **nie później jednak niż do 1 czerwca 2020 r. (korekty tego zeznania do 30 czerwca 2020 r.)**.

Warunkiem przekazania przez naczelnika urzędu skarbowego tej kwoty organizacji pożytku publicznego, będzie zapłata przez podatnika podatku w pełnej wysokości **do 30 czerwca 2020 r.**

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 52v ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1387, z późn. zm.)

3. Rozliczenie straty z 2020 r.

Co się zmienia?

Podatnicy będą mieli możliwość jednorazowego obniżenia wysokości dochodu (przychodu) uzyskany w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej o wysokość straty poniesionej w 2020 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej. Obniżenie dokonywane będzie dopiero przez złożenie korekty zeznania za 2019 r. Wprowadzono ograniczenie do odliczanej w ten sposób straty do 5 mln zł. Pozostała kwota straty może być odliczona na zasadach ogólnych, tj. stosownie do art. 9 ust. 3 ustawy o PIT albo art. 11 ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym.

Warunkiem skorzystania z tej możliwości jest spełnienie dwóch warunków jednocześnie:

- poniesienie w 2020 r. straty z pozarolniczej działalności gospodarczej i
- uzyskanie w 2020 r. łącznie przychodów z pozarolniczej działalności gospodarczej niższych o co najmniej 50% od tych uzyskanych w 2019 r. z tej działalności

Przez łączne przychody rozumie się sumę przychodów uwzględnianych przy obliczaniu podatku wg skali, liniowo oraz zryczałtu od przychodów ewidencjonowanych.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 52k ustawy o PIT

4. Zwiększenie limitów i katalogu zwolnień przedmiotowych w 2020 r. i 2021 r.

Co się zmienia?

Zwiększeniu ulegają limity zwolnień przedmiotowych, o którym mowa w art. 21 ust. 1 pkt 9a, pkt 26 lit. b, pkt 67 oraz pkt 78 lit. b ustawy o PIT.

Zwolnione są z innym limitem zwolnienia:

- tzw. inne zapomogi wypłacane z funduszy zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji, do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 3000 zł (w 2020 r., w pozostałych latach pozostaje kwota: 1000 zł),
- zapomogi otrzymane w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci: z tzw. innych źródeł (innych niż: funduszu socjalnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, z funduszy związków zawodowych lub zgodnie z odrębnymi przepisami wydanymi przez właściwego ministra) - do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 10 000 zł (w 2020 r., w pozostałych latach pozostaje kwota: 6000 zł)
- wartość otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności socjalnej, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez niego w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych, łącznie do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 2000 zł (w 2020 i 2021 r., w pozostałych latach pozostaje kwota: 1000 zł);
- dopłaty do: wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu - dzieci i młodzieży do lat 18 z tzw. innych źródeł (innych niż: z funduszu socjalnego, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz zgodnie z odrębnymi przepisami wydanymi przez właściwego ministra) - do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 3000 zł (w 2020 i 2021 r., w pozostałych latach pozostaje kwota: 2000 zł).

Dodatkowo, wolne od podatku dochodowego są otrzymane lub postawione do dyspozycji podatnika w 2020 r.:

- świadczenia postojowe [chodzi tylko o świadczenie spełniające warunki z art. 15zq ustawy o COVID-19],
- świadczenia polegające na zakwaterowaniu i wyżywieniu, o których mowa w art. 15x ust. 3 pkt 1 ustawy o COVID-19.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 52l i 52m ustawy o PIT

5. Odliczenie darowizn dokonanych w związku z COVID-19 od podstawy opodatkowania

Co się zmienia?

Podatnicy będą mogli odliczyć od podstawy opodatkowania za 2020 r. – także przy obliczaniu zaliczki na podatek, uprzednio nieodliczone na zasadach ogólnych darowizny dokonane od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. dla:

- podmiotów leczniczych, o których mowa w art 7 ustawy o COVID 19,
- Agencji Rezerw Materiałowych,
- Centralnej Bazy Rezerw Sanitarно-Przeciwepidemicznych.

Warunkiem odliczenia jest cel darowizny, jakim ma być przeciwdziałanie COVID-19, wszelkie czynności związane ze zwalczaniem zakażenia, zapobieganiem rozprzestrzenianiu się, profilaktyką oraz zwalczaniem skutków choroby.

Nowością w porównaniu z projektem z 21 marca 2020 r. jest wskazanie kwot do odliczenia. W przypadku darowizny przekazanej:

- do dnia 30 kwietnia 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny;
- w maju 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny;
- od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny.

Ulga przysługuje także podatnikom opodatkowanym w formie podatku liniowego (wedle stawki 19%).

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 52n ustawy o PIT, art. 57b ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiągniętych przez osoby fizyczne

6. Odroczenie wpłaty zaliczek na PIT przez płatników

Co się zmienia?

Płatnicy, którzy ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne związane z COVID-19 mogą uiścić w terminie późniejszym, do 1 czerwca 2020 r., zaliczki na podatek od przychodów:

- ze stosunku służbowego,
- stosunku pracy,
- pracy nakładczej lub
- spółdzielczego stosunku pracy

oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego. Udogodnienie dotyczy zaliczek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r.

Przepis stosuje się odpowiednio do świadczeń z tytułu umów o dzieło oraz umów zlecenia w ramach działalności wykonywanej osobiście oraz z tytułu praw autorskich i praw pokrewnych, dla których płatnik stosuje 50% koszty uzyskania przychodów.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 52o ustawy o PIT

7. Podatek od przychodów ze źródła trwałego będącego budynkiem

Co się zmienia?

Termin zapłaty podatku od przychodów ze źródła trwałego będącego budynkiem (tzw. minimalny podatek dochodowy), za okresy marzec-maj 2020 r., został przedłużony 20 lipca 2020 r.

Warunkiem przedłużenia jest spełnienie następujących warunków łącznie:

- poniesienie w danym miesiącu negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19,
- uzyskanie w danym miesiącu przychodów z działalności gospodarczej niższych o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego (w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów).

Tego drugiego warunku nie stosuje się do:

- podatników, którzy stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów, lub
- którzy rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów z działalności gospodarczej, lub
- którzy rozpoczęli działalność w 2020 r.

Średnie miesięczne przychody to kwota stanowiąca iloraz przychodów z działalności gospodarczej uzyskanych w roku, w którym podatnik rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej, i liczby miesięcy, w których była prowadzona ta działalność.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 52p ustawy o PIT

8. Odroczenie stosowania ulgi na złe długi w PIT dla dłużników

Co się zmienia?

W okresach rozliczeniowych przypadających w 2020 r., podatnicy którzy nie uregulowali swojego zobowiązania pieniężnego przez 90 dni po upływie terminu zapłaty, nie są zobowiązani do zwiększania dochodu stanowiącego podstawę obliczenia zaliczki o zaliczaną do kosztów uzyskania przychodów wartość zobowiązania do zapłaty tego świadczenia pieniężnego. Taki obowiązek został na nich nałożony w związku z ustawą o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom.

Warunkiem tego odstępstwa jest spełnienie następujących warunków łącznie:

- podatnik poniósł w danym okresie rozliczeniowym negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
- uzyskane przez podatnika w danym okresie rozliczeniowym przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.

Tego drugiego warunku nie stosuje się do:

- podatników, którzy stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów, lub
- którzy rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów z działalności gospodarczej, lub
- którzy rozpoczęli działalność w 2020 r.

Średnie miesięczne przychody to kwota stanowiąca iloraz przychodów z działalności gospodarczej uzyskanych w roku, w którym podatnik rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej, i liczby miesięcy, w których była prowadzona ta działalność.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 52q ustawy o PIT, art. 57c ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne

9. Rezygnacja z zaliczek uproszczonych

Co się zmienia?

Mali podatnicy, czyli tacy, u których wartość przychodu ze sprzedaży (brutto) nie przekroczyła w poprzednim roku podatkowym równowartości 2 mln euro, mogą zrezygnować w trakcie roku podatkowego z uproszczonej formy wpłacania zaliczek za miesiące marzec-grudzień 2020 r. Warunkiem jest, aby taki podatnik ponosił negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

O rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek należy poinformować w zeznaniu składanym za 2020 r.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 52r ustawy o PIT

10. Jednorazowe odpisy amortyzacyjne dla środków trwałych nabytych w związku z COVID-19

Co się zmienia?

Podatnicy mogą dokonywać jednorazowo odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej środków trwałych, które zostały nabyte w celu produkcji towarów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 i wprowadzone do ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w 2020 roku. Jednorazowa amortyzacja nie jest liczona do limitu amortyzacji jednorazowej, o której mowa w art. 22k ustawy o PIT (równowartość 50.000 euro).

Takimi środkami trwałymi są maszyny i urządzenia do produkcji maseczek ochronnych, respiratorów, środków odkażających, medycznej odzieży ochronnej, ochraniaczy na obuwie, rękawiczek, okularów, gogli, środków do dezynfekcji i higieny rąk i innych podobnych asortymentów.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 52s ustawy o PIT

11. Koszty kwalifikowane na działalność B+R w związku z COVID-19

Co się zmienia?

Koszty kwalifikowane ponoszone w 2020 r. na działalność badawczo-rozwojową, której celem jest opracowanie produktów niezbędnych do przeciwdziałania COVID-19 podatnik może odliczyć od dochodu będącego podstawą obliczenia zaliczki na podatek. Odliczenie może nastąpić zatem już przy obliczaniu zaliczki, a nie – dopiero w zeznaniu rocznym. Przepis art. 26e ustawy o PIT stosuje się odpowiednio (tzn. kwota odliczenia nie może w roku podatkowym przekroczyć kwoty dochodu uzyskanego przez podatnika ze źródła określonego w art. 10 ust. 1 pkt 3 ustawy o PIT).

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 52t ustawy o PIT

12. Podatek od kwalifikowanego dochodu z kwalifikowanych praw własności intelektualnej (IP BOX)

Co się zmienia?

Podatnicy osiągający w 2020 r. kwalifikowane dochody z kwalifikowanych praw własności intelektualnej, które wykorzystywane są do przeciwdziałania COVID-19, mogą stosować w trakcie roku podatkowego do opodatkowania tych dochodów stawkę podatku, o której mowa w tym przepisie (5%), przy obliczaniu zaliczek na podatek dochodowy.

Wysokość zaliczek oblicza się w następujący sposób:

- pierwszą zaliczkę oblicza się od sumy kwalifikowanych dochodów z kwalifikowanych praw własności intelektualnej, osiągniętych od dnia 1 marca 2020 r., z zastosowaniem stawki 5%;
- zaliczki za kolejne miesiące albo kwartały oblicza się jako różnicę między podatkiem obliczonym z zastosowaniem stawki 5%, od sumy kwalifikowanych dochodów z kwalifikowanych praw własności intelektualnej, osiągniętych od dnia 1 marca 2020, a sumą należnych zaliczek za poprzednie miesiące albo kwartały obliczonych od tych dochodów.

Zasady te stosuje się również w przypadku, gdy podatnik nie posiada kwalifikowanego prawa własności intelektualnej ani ekspektatywy uzyskania kwalifikowanego prawa, pod warunkiem zgłoszenia lub złożenia wniosku o uzyskanie takiego prawa ochronnego do właściwego organu, w terminie 6 miesięcy, licząc od końca miesiąca, za który przy obliczaniu zaliczki na podatek zastosował 5% stawkę podatku.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 52u ustawy o PIT

13. Przedłużenie terminu do złożenia informacji o cenach transferowych (TP)

Co się zmienia?

- I. Przedłużony został do dnia 30 września 2020 r. termin do złożenia **informacji o cenach transferowych, o którym mowa w art. 23zf ust. 1 ustawy o PIT**, który nałożony został na podmioty powiązane:
- obowiązane do sporządzania lokalnej dokumentacji cen transferowych - w zakresie transakcji kontrolowanych objętych tym obowiązkiem lub
 - realizujące transakcje kontrolowane.

Przedłużenie dotyczy tylko podmiotów, których rok podatkowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r. a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.

- II. Przedłużony został do dnia 30 września 2020 r. termin do złożenia **oświadczenia o sporządzeniu lokalnej dokumentacji cen transferowych, o którym mowa w art. 23y ust. 1 ustawy o PIT**.

Przedłużenie dotyczy tylko podmiotów, których rok podatkowy lub rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.

- III. Przedłużony został do dnia 31 grudnia 2020 r. termin do **dołączenia do lokalnej dokumentacji cen transferowych grupowej dokumentacji cen transferowych, o którym mowa w art. 23zb ust. 1 ustawy o PIT**, przez podmioty jeżeli należą do grupy podmiotów powiązanych:
- dla której jest sporządzane skonsolidowane sprawozdanie finansowe;
 - której skonsolidowane przychody przekroczyły w poprzednim roku obrotowym kwotę 200 000 000 zł lub jej równowartość.

Przedłużenie dotyczy tylko podmiotów, których rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r. i zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 31z ustawy o COVID-19



Zmiany w zakresie podatku dochodowego od osób prawnych

1. Przedłużenie terminu do złożenia informacji o cenach transferowych (TP)

Co się zmienia?

- I. Przedłużony został do dnia 30 września 2020 r. termin do złożenia **informacji o cenach transferowych, o którym mowa w art. 11t ustawy o CIT**, który nałożony został na podmioty powiązane:
 - obowiązane do sporządzania lokalnej dokumentacji cen transferowych - w zakresie transakcji kontrolowanych objętych tym obowiązkiem lub
 - realizujące transakcje kontrolowane

Przedłużenie dotyczy tylko podmiotów, których rok podatkowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r. a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.

- II. Przedłużony został do dnia 30 września 2020 r. termin do złożenia **oświadczenia o sporządzeniu lokalnej dokumentacji cen transferowych, o którym mowa w art. 11m ust. 1 ustawy o CIT**.

Przedłużenie dotyczy tylko podmiotów, których rok podatkowy lub rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.

III. Przedłużony został do dnia 31 grudnia 2020 r. termin do **dołączenia do lokalnej dokumentacji cen transferowych grupowej dokumentacji cen transferowych, o którym mowa w art. 11p ust. 1 ustawy o CIT**, przez podmioty jeżeli należą do grupy podmiotów powiązanych:

- dla której jest sporządzane skonsolidowane sprawozdanie finansowe;
- której skonsolidowane przychody przekroczyły w poprzednim roku obrotowym kwotę 200 000 000 zł lub jej równowartość.

Przedłużenie dotyczy tylko podmiotów, których rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r. i zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 31z ustawy o COVID-19

2. Rozliczenie straty z 2020 r.

Co się zmienia?

Podatnicy będą mieli możliwość jednorazowego obniżenia wysokości dochodu z bieżącego roku podatkowego (obejmującego 2020 r.) o stratę poniesioną w poprzednim roku podatkowym. Obniżenie dokonywane będzie poprzez złożenie korekty zeznania za poprzedni rok podatkowy. Odliczenie straty nie może przekroczyć kwoty 5 mln zł. Pozostałą kwotę straty można odliczyć na zasadach ogólnych.

Warunkiem skorzystania z tej możliwości jest spełnienie dwóch warunków jednocześnie:

- poniesienie straty w roku podatkowym, który rozpoczął się przed dniem 1 stycznia 2020 r. a zakończy się po dniu 31 grudnia 2019 r., lub rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2019 r. a przed dniem 1 stycznia 2021 r., i
- uzyskanie przychodów niższych o co najmniej 50% od przychodów uzyskanych z tej działalności w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym rok podatkowy, o którym mowa wyżej.

Jeśli podatnik nie skorzysta z tej możliwości, będzie mógł rozliczyć stratę na zasadach ogólnych.

W przypadku upływu terminu do złożenia zeznania lub złożenia zeznania za rok podatkowy, w którym dokonywane jest obniżenie, podatnik składa korektę zeznania.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 38f ustawy o CIT

3. Odliczenie darowizn dokonanych w związku z COVID-19 od podstawy opodatkowania

Co się zmienia?

Podatnicy będą mogli odliczyć od podstawy obliczenia podatku bądź zaliczki, uprzednio nieodliczone darowizny (przekazane od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 30 września 2020 r.) dokonane dla:

- podmiotów leczniczych, o których mowa w art 7 ustawy o COVID 19,
- Agencji Rezerw Materiałowych,
- Centralnej Bazy Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych.

Warunkiem odliczenia jest cel darowizny, jakim ma być przeciwdziałanie COVID-19, wszelkie czynności związane ze zwalczaniem zakażenia, zapobieganiem rozprzestrzenianiu się, profilaktyką oraz zwalczaniem skutków choroby.

Nowością w porównaniu z projektem z 21 marca 2020 r. jest określenie kwoty podlegającej odliczeniu darowizn w przypadku darowizn przekazanych:

- do dnia 30 kwietnia 2020 r.– odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny;
- w maju 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny;
- od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 38g ustawy o CIT

4. Podatek od przychodów ze środka trwałego będącego budynkiem

Co się zmienia?

Termin zapłaty podatku od przychodów ze środka trwałego będącego budynkiem (tzw. minimalnego podatku dochodowego), za okresy marzec-maj 2020 r., został przedłużony 20 lipca 2020 r.

Warunkiem przedłużenia jest spełnienie następujących warunków łącznie:

- poniesienie w danym miesiącu negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19,
- uzyskanie w danym miesiącu przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.

Tego drugiego warunku nie stosuje się do:

- podatników, którzy stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów, lub
- którzy rozpoczęli prowadzenie działalności w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów, lub
- którzy rozpoczęli działalność w 2020 r.

Średnie miesięczne przychody to kwota stanowiąca iloraz przychodów, uzyskanych w roku rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, i liczby miesięcy, w których była prowadzona ta działalność.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 38h ustawy o CIT

5. Odroczenie stosowania ulgi na złe długi w CIT dla dłużników

Co się zmienia?

W okresach rozliczeniowych przypadających w 2020 r., podatnicy którzy nie uregulowali swojego zobowiązania pieniężnego przez 90 dni po upływie terminu zapłaty, nie są zobowiązani do zwiększania dochodu stanowiącego podstawę obliczenia zaliczki o zaliczaną do kosztów uzyskania przychodów wartość zobowiązania do zapłaty tego świadczenia pieniężnego. Taki obowiązek został na nich nałożony w związku z ustawą o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom.

Warunkiem tego odstępstwa jest spełnienie następujących warunków łącznie:

- podatnik poniósł w danym okresie rozliczeniowym negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
- uzyskane przez podatnika w danym okresie rozliczeniowym przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.

Tego drugiego warunku nie stosuje się do:

- podatników, którzy stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów, lub
- którzy rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów, lub
- którzy rozpoczęli działalność w 2020 r.

Średnie miesięczne przychody to kwota stanowiąca iloraz przychodów z działalności gospodarczej uzyskanych w roku, w którym podatnik rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej, i liczby miesięcy, w których była prowadzona ta działalność.

Jeżeli podatnik, którego rok podatkowy zakończy się przed dniem 1 października 2020 r., posiada zobowiązania, które nie zostaną uregulowane do dnia złożenia zeznania za ten rok, zobowiązania te podlegają doliczeniu do dochodu stanowiącego podstawę obliczenia zaliczki począwszy od pierwszego okresu rozliczeniowego następnego roku podatkowego, nie wcześniej niż w rozliczeniu zaliczki za 2021 r. (o ile do dnia terminu płatności tej zaliczki zobowiązanie to nie zostanie uregulowane).

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 38i ustawy o CIT

6. Rezygnacja z zaliczek uproszczonych

Co się zmienia?

Mali podatnicy, czyli tacy, u których wartość przychodu ze sprzedaży (brutto) nie przekroczyła w poprzednim roku podatkowym równowartości 2 mln euro, mogą zrezygnować w trakcie roku podatkowego z uproszczonej formy wpłacania zaliczek. Warunkiem jest, aby taki podatnik ponosił negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19. W przeciwieństwie do podatników PIT, w ustawie o CIT stanowi się o rezygnacji z zaliczek w trakcie roku podatkowego (bez zastrzeżenia, że dotyczy to zaliczek za okres marzec-grudzień). W związku z tym podatnik CIT może zrezygnować z zaliczek także w okresie późniejszym, niż przy wpłacie zaliczki za marzec 2020 r.

O rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek należy poinformować w zeznaniu składanym za 2020 r.

Zasady te stosuje się odpowiednio do podatników, których rok podatkowy jest inny niż rok kalendarzowy i obejmuje część 2020 r.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 38j ustawy o CIT

7. Jednorazowe odpisy amortyzacyjne dla środków trwałych nabytych w związku z COVID-19

Co się zmienia?

Podatnicy mogą dokonywać jednorazowo odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej środków trwałych, które zostały nabyte w celu produkcji towarów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 i wprowadzone do ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w 2020 roku. Ta jednorazowa amortyzacja jest odrębna od amortyzacji jednorazowej, o której stanowi się w art. 16k ustawy o CIT i nie powiększa jej limitu (50.000 euro).

Takimi środkami trwałymi są maszyny i urządzenia do produkcji maseczek ochronnych, respiratorów, środków odkażających, medycznej odzieży ochronnej, ochraniaczy na obuwie, rękawiczek, okularów, gogli, środków do dezynfekcji i higieny rąk i innych podobnych asortymentów.

Podstawa prawna: art. 6 ustawy o zmianie ustawy o COVID-19

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 38k ustawy o CIT

8. Koszty kwalifikowane na działalność B+R w związku z COVID-19

Co się zmienia?

Koszty kwalifikowane ponoszone w 2020 r. na działalność badawczo-rozwojową, której celem jest opracowanie produktów niezbędnych do przeciwdziałania COVID-19 podatnik może odliczyć od dochodu będącego podstawą obliczenia zaliczki na podatek. Skorzystanie z ulgi jest zatem możliwe wcześniej (przy zaliczkach), a nie dopiero w zeznaniu rocznym. Limity kosztów wskazane zostały w art. 18d ustawy o CIT.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 38l ustawy o CIT

9. Podatek od kwalifikowanego dochodu z kwalifikowanych praw własności intelektualnej

Co się zmienia?

Podatnicy osiągający w roku podatkowym, który:

- rozpoczął się przed dniem 1 stycznia 2020 r. a zakończy się po dniu 31 grudnia 2019 r. lub
- rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2019 r. a przed dniem 1 stycznia 2021 r.

kwalifikowane dochody z kwalifikowanych praw własności intelektualnej, które wykorzystywane są do przeciwdziałania COVID-19, mogą stosować w trakcie tego roku podatkowego do opodatkowania tych dochodów stawkę 5%, przy obliczaniu zaliczek na podatek dochodowy.

Wysokość zaliczek oblicza się w następujący sposób:

- pierwszą zaliczkę oblicza się od sumy kwalifikowanych dochodów z kwalifikowanych praw własności intelektualnej, osiągniętych od dnia 1 marca 2020 r., z zastosowaniem stawki 5%;
- zaliczki za kolejne miesiące albo kwartały oblicza się jako różnicę między podatkiem obliczonym z zastosowaniem stawki 5% od sumy kwalifikowanych dochodów z kwalifikowanych praw własności intelektualnej, osiągniętych od dnia 1 marca 2020 r., a sumą należnych zaliczek za poprzednie miesiące albo kwartały obliczonych od tych dochodów.

Zasady te stosuje się również w przypadku, gdy podatnik nie posiada kwalifikowanego prawa własności intelektualnej ani ekspektatywy uzyskania kwalifikowanego prawa, pod warunkiem zgłoszenia lub złożenia wniosku o uzyskanie takiego prawa ochronnego do właściwego organu, w terminie 6 miesięcy, licząc od końca miesiąca, za który przy obliczaniu zaliczki na podatek zastosował 5% stawkę podatku.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 38m ustawy o CIT

10. Zachowanie statusu podatnika podatku dochodowego przez podatkową grupę kapitałową

Co się zmienia?

Wprowadzenie rozwiązania dotyczącego warunków, jakie podatkowa grupa kapitałowa musi spełnić, aby zachować status podatnika. Podatkowe grupy kapitałowe, które poniosą w 2020 r. negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19 i w związku z tym nie spełnią warunku rentowności oraz braku zaległości podatkowych (warunki określone w art. 1a ust. 2 pkt 1 lit. d lub pkt 4 ustawy o CIT), zachowają status podatnika podatku dochodowego.

Zawieszenie spełnienia wymienionych warunków dotyczy wyłącznie roku podatkowego, który rozpoczął się przed 1 stycznia 2020 r. a zakończy się po 31 grudnia 2019 r. lub rozpoczął się po 31 grudnia 2019 r. ale przed 1 stycznia 2021 r.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 38n ustawy o CIT



Zmiany w zakresie ustawy o podatku od towarów i usług

1. Zawieszenie stosowania nowej matrycy stawek

Co się zmienia?

Nowa matryca stawek, która miała być stosowana od 1 kwietnia 2020 r., zacznie obowiązywać od 1 lipca 2020 r.

Znowelizowane / dodane przepisy: ustawa z dnia 9 sierpnia 2019 r. o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1751 i 2200)

2. Odroczenie obowiązku składania nowych JPK_VAT z deklaracją dla dużych podatników

Co się zmienia?

Dużi przedsiębiorcy otrzymają dodatkowe 3 miesiące na dopasowanie swoich systemów do wymogów nowego sposobu raportowania JPK_VAT. Termin składania przez nich nowych JPK_VAT został przesunięty na 1 lipca 2020 r. Nie odsunięto w czasie terminów dla pozostałych podmiotów (podatników VAT niebędących dużymi przedsiębiorcami).

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 28 pkt 6 ustawie z dnia 4 lipca 2019 r. o zmianie ustawy VAT oraz niektórych innych ustaw

3. Wiążąca Informacja Stawkowa

Co się zmienia?

Przepisy dotyczące ochrony podatników wynikającej z Wiążącej Informacji Stawkowej wejdą w życie o trzy miesiące później niż zakładano, tj. dopiero 1 lipca 2020 r. (co jest związane z tym, że WIS oparty jest na nowej macyry stawek VAT, którą również odsunięto w czasie do 1 lipca 2020 r.). Tym samym do 1 lipca br. nadal będą obowiązywały indywidualne interpretacje podatkowe dotyczące wysokości stawek podatku VAT.

WIS wydana przed dniem 1 lipca 2020 r. wiąże organy podatkowe wobec podatnika, dla którego została wydana w odniesieniu do towaru będącego przedmiotem dostawy, importu lub wewnątrzspółnotowego nabycia dokonanych po dniu 30 czerwca 2020 r. oraz usługi, która została wykonana po tym dniu, z zastrzeżeniem art. 8 ust. 3.

W przypadku gdy WIS została zamieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej organu wydającego WIS przed dniem 1 lipca 2020 r., do podmiotu innego niż podatnik, o którym mowa w art. 42b ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1, przepisy art. 14k-14m ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (Dz.U. z 2019 r. poz. 900, z późn. zm.19)) stosuje się odpowiednio w odniesieniu do czynności, o której mowa w art. 42a ustawy zmienianej w art. 1, dokonanej po dniu 30 czerwca 2020 r., z zastrzeżeniem art. 8 ust. 4.

Nowelizowane / dodane przepisy: art. 7 ust. 1-5, art. 8 ust. 1-4 oraz art. 18 pkt 2 ustawy z dnia 9 sierpnia 2019 r. o zmianie ustawy o VAT oraz niektórych innych ustaw.

4. Dokumenty potwierdzające sprzedaż

Co się zmienia?

Przepisy dotyczące formy potwierdzenia dokonania sprzedaży przez podatników zobowiązanych do prowadzenia ewidencji za pomocą kas fiskalnych przewidują, za zgodą nabywcy, możliwość przesłania nabywcy paragonu lub faktury w uzgodnionej formie elektronicznej.

Nowelizowane / dodane przepisy: art. 111 ust. 3a i art. 145a ust. 12 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług



Zmiany w zakresie pozostałych podatków

1. Podatek od nieruchomości – zwolnienie z podatku, przedłużenie terminu płatności

Co się zmienia?

Zwolnienie z podatku

Rada gminy będzie mogła wprowadzić, w drodze uchwały, za część roku 2020, zwolnienia od podatku od nieruchomości: gruntów, budynków i budowli związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

W uchwale rada gminy może wprowadzić również zwolnienia od podatku od nieruchomości gruntów, budynków i budowli zajętych na prowadzenie działalności przez organizacje pozarządowe oraz inne podmioty wymienione w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

Przedłużenie terminu płatności

Rada gminy w drodze uchwały będzie mogła przedłużyć, wskazanym grupom przedsiębiorców (oraz organizacjom pozarządowym i innym podmiotom wymienionym w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r.

o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie), których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19, terminy płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., nie dłużej niż do dnia 30 września 2020 r.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 15p oraz art. 15q ustawy o COVID-19

2. Odroczenie poboru podatku do sprzedaży detalicznej

Co się zmienia?

Pobór podatku od sprzedaży detalicznej, który miał się rozpocząć od dnia 1 lipca 2020 r. został odroczone. Podatek będzie pobierany dopiero od przychodów ze sprzedaży detalicznej osiągniętych od dnia 1 stycznia 2021 r.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 11a ustawy podatku od sprzedaży detalicznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1433 i 2497)

3. Zwolnienie z podatku od czynności cywilnoprawnych obrotu kryptowalutami

Co się zmienia?

Zwolnienie od 1 lipca 2020 r. z podatku od czynności cywilnoprawnych sprzedaży i zamiany walut wirtualnych w rozumieniu art. 2 ust. 2 pkt 26 ustawy z 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz. U. z 2019 r. poz. 1115 z późn. zm.).

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 9 po pkt 1a ustawy z dnia 9 września 2000 r. o podatku od czynności cywilnoprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1519)



Zmiany w zakresie postępowań, kontroli, Krajowej Administracji Skarbowej, odpowiedzialności karnej skarbowej i postępowań przed sądami administracyjnymi

1. Rezygnacja z opłaty prolongacyjnej

Co się zmienia?

Do decyzji organów podatkowych wydanych na podstawie wniosku złożonego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni po ich odwołaniu, mających na celu:

- odroczenie termin płatności podatku lub rozłożenie zapłaty podatku na raty,
- odroczenie lub rozłożenie na raty zapłaty zaległości podatkowej wraz z odsetkami za zwłokę lub odsetki od nieuregulowanych w terminie zaliczek na podatek,
- umorzenie w całości lub w części zaległości podatkowe, odsetki za zwłokę lub opłatę prolongacyjną,

które dotyczą podatków stanowiących dochód budżetu państwa, nie stosuje się przepisów dotyczących opłaty prolongacyjnej.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 15za ustawy o COVID-19

2. Zawieszenie biegu terminów

Co się zmienia?

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 15zsz i 15zst ustawy o COVID-19 weszły w życie z dniem 31 marca 2020 r. i zostały uchylone na mocy przepisów tarczy 3.0. Zgodnie art. 69 tarczy 3.0. terminy których bieg nie rozpoczął się, rozpoczynają bieg po upływie 7 dni od dnia wejścia w życie tarczy 3.0. Natomiast terminy, których bieg uległ zawieszeniu biegną dalej po upływie 7 dni od dnia wejścia w życie tarczy 3.0.

3. Zmiany w terminie przedawnienia

Co się zmienia?

Znowelizowane/dodane przepisy: art. 15zsr ust. 1 i ust. 6 ustawy o COVID-19

Regulacja ta została uchylona na mocy art. 46 pkt 18 tarczy 3.0. Zgodnie z postanowieniami tej ustawy terminy których bieg nie rozpoczął się, rozpoczynają bieg po upływie 7 dni od dnia wejścia w życie tarczy 3.0. Natomiast terminy, których bieg uległ zawieszeniu biegną dalej po upływie 7 dni od dnia wejścia w życie tarczy 3.0.

4. 14-dniowy termin na złożenie zawiadomienia o zapłacie należności na rachunek spoza Białej Listy

Co się zmienia?

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19, termin na złożenie zawiadomienia o zapłacie należności na rachunek niewidniejący na Białej Liście ulega wydłużeniu z 3 do 14 dni. Złożenie tego zawiadomienia warunkuje brak konsekwencji podatkowych (w CIT/PIT) związanych z wpłatą na taki rachunek.

Zmiana ta obowiązuje tylko w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonych z powodu COVID-19.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 15zsn ustawy o COVID-19

5. Zmiany w interpretacjach indywidualnych

Co się zmienia?

Termin na wydanie interpretacji indywidualnych niewydanych przed wejściem w życie ustawy o COVID-19 (dotyczy także wniosków złożonych po ogłoszeniu stanu zagrożenia epidemicznego), od dnia wejścia w życie tej ustawy do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, a w przypadku ogłoszenia stanu epidemii – do dnia jego odwołania, ulega wydłużeniu o 3 miesiące (tj. do 6 miesięcy). Termin ten może jeszcze ulec wydłużeniu na skutek rozporządzenia Ministra Finansów – nie więcej jednak niż o kolejne 3 miesiące.

Nie ulega zmianie termin na wydanie interpretacji ogólnych na wniosek.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 31g ustawy o COVID-19

6. Zmiany w raportowaniu schematów podatkowych (MDR)

Co się zmienia?

Terminy raportowania wszystkich schematów podatkowych nie rozpoczynają się, a rozpoczęte podlegają zawieszeniu w okresie od dnia 31 marca do dnia 30 czerwca 2020 r. (biegną dalej od dnia 1 lipca 2020 r.).

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 31y ustawy o COVID-19

7. Zmiany w kontroli celno-skarbowej przy czynnościach w zakresie wyrobów akcyzowych

Co się zmienia?

W przypadku dokonywania przez podmiot podlegający kontroli celno-skarbowej czynności w zakresie produkcji, przemieszczania i zużycia wyrobów akcyzowych, w szczególności ich wytwarzania, uszlachetniania, przerabiania, skazania, rozlewu, przyjmowania, magazynowania, wydawania, przewozu i niszczenia, oraz w zakresie stosowania i oznaczania tych wyrobów znakami akcyzy w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, naczelnik urzędu celno-skarbowego na podstawie analizy ryzyka, może odstąpić od:

- obecności kontrolującego przy przeprowadzeniu czynności podlegającej kontroli celno-skarbowej,
- dokonania czynności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej przez tego kontrolującego.

Odstąpienie następuje poprzez powiadomienie podmiotu. Podmiot przekazuje niezwłocznie naczelnikowi urzędu celno-skarbowego informacje o przebiegu przeprowadzonych czynności.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 31zj ustawy o COVID-19

8. Zmiany w zakresie zadań funkcjonariuszy KAS

Co się zmienia?

- Minister Finansów, w przypadku wprowadzenia stanu klęski żywiołowej, ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, których rozmiar przekracza możliwość wykonywania zadań przez funkcjonariuszy, może w drodze rozporządzenia określić zadania KAS, które nie wymagają wykonywania wyłącznie przez funkcjonariuszy.
- Możliwość czasowego przeniesienia funkcjonariusza KAS do innej jednostki organizacyjnej KAS może zostać wydłużone o kolejne 6 miesięcy, w przypadku wprowadzenia stanu klęski żywiołowej, ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii okres czasowego przeniesienia.
- Minister właściwy do spraw finansów publicznych może, w drodze rozporządzenia, określić niektóre zadania KAS, które mogą być wykonywane na obszarze całego kraju lub jego części przez odpowiednio dyrektorów izb administracji skarbowej, naczelników urzędów skarbowych, naczelników urzędów celno-skarbowych, niezależnie od terytorialnego zasięgu ich działania, o którym mowa w ust. 5, uwzględniając potrzebę właściwej organizacji wykonywania zadań.

- Kontroli celno-skarbowej podlegać będzie również przestrzeganie przepisów wydanych na podstawie ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu i zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi w zakresie ograniczeń lub zakazów obrotu i używania określonych przedmiotów lub produktów spożywczych, o których mowa w art. 46 ust. 4 pkt 2 tej ustawy. Kontrole te są wykonywane na podstawie okazywanych legitymacji służbowej oraz stałego upoważnienia do wykonywania kontroli.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 2 ust. 2 pkt 4 i ust. 4, art. 11 ust. 5a, art. 54 ust. 2 pkt 11a, art. 62 ust. 5 pkt 11, art. 64a, art. 84 ust. 1 pkt 4, art. 84 ust. 3, art. 86 ust. 3, art. 153 ust. 1 pkt 8, art. 162 ust. 5a ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej

9. Forma złożenia czynnego żalu

Co się zmienia?

Określono zasady składania czynnego żalu. Zawiadomienie wnosi się na piśmie utrwalonym w postaci:

- papierowej lub
- elektronicznej albo
- ustnie do protokołu.

Pisma utrwalone w postaci elektronicznej opatruje się kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym i wnosi za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w tym przez portal podatkowy.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 16 § 4 ustawy Kodeks karny skarbowy

10. Doręczenie pisma w formie dokumentu elektronicznego

Co się zmienia?

Zmiana obejmuje m.in. umożliwienie doręczenia pisma w formie dokumentu elektronicznego, które na etapie przyjmowania, przemieszczania lub doręczania przekazu informacyjnego przez operatora pocztowego przyjmują fizyczną formę przesyłki listowej. W tym zakresie operator pocztowy oraz osoby działające w jego imieniu uzyskują dostęp do informacji objętych tajemnicą skarbową w zakresie, w jakim jest to niezbędne do wykonania tej usługi.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 144b ustawy Ordynacja podatkowa

11. Zrównanie podpisu zaufanego jako równoważnego w skutkach prawnych z podpisem kwalifikowanym

Co się zmienia?

W sprawach dotyczących udzielania wsparcia związanego z utrzymaniem miejsc pracy, o którym mowa w art. 15g i art. 15zzb–15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, w szczególności zawierania i zmiany umów, podpis zaufany oraz podpis osobisty uznaje się za równoważne co do skutków prawnych z podpisem własnoręcznym.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 59 tarczy 3.0.

12. Wstrzymanie administracyjnych postępowań egzekucyjnych należności pieniężnych

Co się zmienia?

Rada Ministrów może w drodze rozporządzenia wstrzymać administracyjne postępowania egzekucyjne należności pieniężnych, określając w szczególności zakres terytorialny wstrzymania tych postępowań oraz okres, na który następuje to wstrzymanie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z COVID-19 oraz skutki nimi wywołane.

W okresie wstrzymania mogą być dokonywane wypłaty z zajętego rachunku bankowego lub rachunku prowadzonego przez spółdzielczą kasę oszczędnościowo-kredytową.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 15zzk ustawy o COVID-19

13. Zmiany w zakresie postępowań przed sądami administracyjnymi

Co się zmienia?

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 oraz w ciągu roku od odwołania ostatniego z nich w sprawach, w których strona wnosząca skargę kasacyjną nie zrzekła się rozprawy lub inna strona zażądała przeprowadzenia rozprawy, Naczelny Sąd Administracyjny może rozpoznać skargę kasacyjną na posiedzeniu niejawnym, jeżeli wszystkie strony w terminie 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o zamiarze skierowania sprawy na posiedzenie niejawne wyrażą na to zgodę. Na posiedzeniu niejawnym w tych sprawach Naczelny Sąd Administracyjny orzeka w składzie trzech sędziów.

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 oraz w ciągu roku od odwołania ostatniego z nich wojewódzkie sądy administracyjne oraz Naczelny Sąd Administracyjny przeprowadzają rozprawę przy użyciu urządzeń technicznych umożliwiających przeprowadzenie jej na odległość z jednoczesnym bezpośrednim przekazem obrazu i dźwięku, z tym że osoby w niej uczestniczące nie muszą przebywać w budynku sądu, chyba że przeprowadzenie rozprawy bez użycia powyższych urządzeń nie wywoła nadmiernego zagrożenia dla zdrowia osób w niej uczestniczących.

Przewodniczący może zarządzić przeprowadzenie posiedzenia niejawnego, jeżeli uzna rozpoznanie sprawy za konieczne, a przeprowadzenie wymaganej przez ustawę rozprawy mogłoby wywołać nadmierne zagrożenie dla zdrowia osób w niej uczestniczących i nie można przeprowadzić jej na odległość z jednoczesnym bezpośrednim przekazem obrazu i dźwięku. Na posiedzeniu niejawnym w tych sprawach sąd orzeka w składzie trzech sędziów.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 15zsz⁴ ustawy o COVID-19



Zmiany w zakresie ubezpieczeń społecznych

1. Brak opłaty prolongacyjnej

Co się zmienia?

Nie nalicza się opłaty prolongacyjnej w przypadku odroczenia terminu płatności lub rozłożenia na raty dotyczącego należności z tytułu składek należnych za okres od 1 stycznia 2020 r., na podstawie wniosku złożonego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo w okresie 30 dni po jego odwołaniu, a w przypadku ogłoszenia stanu epidemii – w okresie jego obowiązywania albo w okresie 30 dni po jego odwołaniu.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 15zb ustawy o COVID-19

Więcej informacji o uldze znajdziesz [TUTAJ](#)

2. Zmiany w zakresie umów o dzieło

Co się zmienia?

Płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło informuje Zakład o zawarciu każdej umowy o dzieło, jeżeli umowa taka zawarta zostanie z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy, w terminie 7 dni od dnia zawarcia tej umowy.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 36 ust. 17, art. 45 ust. 1 pkt 1b, art. 49 w ust. 2 w pkt 9, art. 50 w ust. 17 w pkt 5 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych

3. Zwolnienie z obowiązku opłacenia składek za marzec, kwiecień i maj 2020 r.

Co się zmienia?

Zwolnienie z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.

Kto jest uprawniony?

- I. Na wniosek płatnika składek zwalnia się z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:
 - 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.,
 - 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.,
 - 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.

– zgłosił do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 ubezpieczonych**.

Liczbę ubezpieczonych, o których mowa powyżej, oblicza się nie uwzględniając ubezpieczonych będących pracownikami młodocianymi.

- II. Na wniosek płatnika składek, zwalnia się z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., w wysokości 50% łącznej kwoty należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:
 - 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.,

- 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.,
- 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.

– zgłosił do ubezpieczeń społecznych **od 10 do 49 ubezpieczonych**.

Liczbę ubezpieczonych, o których mowa powyżej, oblicza się nie uwzględniając ubezpieczonych będących pracownikami młodocianymi.

- III. Na wniosek **płatnika składek, będącego spółdzielnią socjalną** zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, **jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 kwietnia 2020 r.**
- IV. W przypadku **osób prowadzących pozarolniczą działalność, które opłacającą składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne**, zwalnia się je z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., **jeżeli prowadzili działalność przed 1 kwietnia 2020 r. i przychód** z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, **nie był wyższy niż 300%** prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (tzn. więcej niż 15 681,00 zł).
- V. Na wniosek płatnika składek będącego osobą prowadzącą pozarolniczą działalność opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek, o których mowa w ust. 2, za okres od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., jeżeli prowadził działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r. i:
 - 1) przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. oraz
 - 2) dochód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż 7000 zł.
- VI. Na wniosek płatnika składek będącego przedsiębiorcą, o którym mowa w art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenie zdrowotne zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne za okres od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., jeżeli prowadził działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu

przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, o którym mowa w art. 31zp ust. 1:

- 1) nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. albo
- 2) był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. oraz dochód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w lutym 2020 r. nie był wyższy niż 7000 zł.

Pozostałe informacje

- Z obowiązku opłacania podlegają należności z tytułu składek ustalone **od obowiązującej ją najniższej podstawy wymiaru tych składek** w przypadku:
 - osoby prowadzącej pozarolniczą działalność i osoby z nią współpracującej,
 - osoby duchownej
 - osoby wykonującej pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia i osoby z nią współpracującej, dla której podstawę wymiaru składek stanowi zadeklarowana kwota.
- **Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, płatnik składek przekazuje do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, nie później niż do 30 czerwca 2020 r.** Wniosek ma zawierać – jeśli zależy od tego pomoc - m.in. oświadczenie płatnika składek potwierdzające uzyskanie, w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek przychodu z działalności nie wyższego niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (tzn. więcej niż 15 681,00 zł). Wniosek o zwolnienie z opłacania składek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.
- **Za marzec, kwiecień i maj 2020 r. płatnik składek zobowiązany jest przysyłać deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne na zasadach i w terminach określonych w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych**, chyba że zgodnie z tymi przepisami zwolniony jest z obowiązku ich składania.
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych zwalnia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przesłania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięcznych należnych za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek, a w przypadku gdy płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania – w terminie nie dłuższym niż 30 dni od terminu, w którym powinna być opłacona składka za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.
- Warunkiem zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek jest przesłanie deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych należnych za marzec, kwiecień i maj 2020 r. **nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r.**, chyba że płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania.

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje płatnika składek o zwolnieniu z obowiązku opłacania należności z tytułu składek. Odmowa zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa w art. 31zo ustawy o COVID-19, następuje w drodze decyzji.
- W przypadku osób prowadzących pozarolniczą działalność, jeżeli przepisy uzależniają prawo lub wysokość świadczeń z ubezpieczeń społecznych od opłacenia składek, składki na ubezpieczenia społeczne zwolnione z obowiązku ich opłacania traktuje się jak składki opłacone.
- Osoba prowadząca pozarolniczą działalność zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie **choroby i macierzyństwa** jeżeli podlegała ubezpieczeniu chorobowemu w dniu 1 lutego 2020 r.
- **Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje Szefa Krajowej Administracji Skarbowej o wysokości przychodu wykazanego we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.** Szef Krajowej Administracji Skarbowej informuje Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozbieżnościach pomiędzy przychodem wykazanym we wniosku o zwolnienie z opłacania składek a przychodem wykazanym dla celów podatkowych.
- Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

Więcej informacji o zwolnieniu znajdziesz [TUTAJ](#)

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 31zo-31zu ustawy o COVID-19

4. Odstąpienia od pobierania odsetek za zwłokę dla należności za okres od stycznia 2020 r.

Co się zmienia?

Ze względów gospodarczych związanych z wystąpieniem COVID-19, ZUS może na wniosek dłużnika odstąpić od pobierania odsetek za zwłokę od należności z tytułu składek należnych za okres przypadający po dniu 31 grudnia 2019 r.

Pozostałe informacje

- Należy złożyć wniosek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w terminie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.
- Ulga ta będzie dotyczyła wszystkich płatników składek - nie ma znaczenia wielkość przedsiębiorstwa.

- Odstąpienie od pobierania odsetek będzie możliwe w sytuacji, gdy:
 - składki już zostały opłacone, ale po ustawowym terminie płatności i w związku z tym powstały odsetki;
 - nie zostały jeszcze opłacone składek, a upłynął już ich termin płatności.

Znowelizowane / dodane przepisy: Art. 31zy¹⁰ ustawy o COVID-19

5. Zakwaterowanie i wyżywienie pracownika

Co się zmienia?

Pracodawca, który jest obowiązany zapewnić pracownikowi zakwaterowanie i wyżywienie niezbędne do realizacji przez pracownika jego obowiązków pracowniczych na gruncie ustawy o COVID-19, tj. m.in.:

- w przedsiębiorstwie prowadzącym działalność polegającą na zapewnieniu funkcjonowania systemów i obiektów infrastruktury krytycznej,
- w przedsiębiorstwie będącym podwykonawcą lub dostawcą, którzy nie są częścią infrastruktury krytycznej, ale są kluczowi dla zachowania ciągłości działania infrastruktury krytycznej,
- zapewniających funkcjonowanie stacji paliw płynnych,

nie wlicza do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne wartości świadczeń polegających na zakwaterowaniu i wyżywieniu pracownika.

Więcej w części dotyczącej prawa pracy.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 15x ustawy o COVID-19

6. Zwolnienie z obowiązku opłacania składek dla rolników

Co się zmienia?

Osoby objęte ubezpieczeniem emerytalno-rentowym w rozumieniu ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników zwalnia się z opłacania składek na to ubezpieczenie za drugi kwartał 2020 r.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 31zz ustawy o COVID-19

7. Wnioski do ZUS

W jaki sposób można ubiegać się o wsparcie w ZUS?

Aby otrzymać wsparcie realizowane przez ZUS w ramach Tarczy Antykryzysowej, trzeba złożyć odpowiedni wniosek:

- **RDZ** – wniosek o zwolnienie z opłacania składek,
- **RSP-C** – wniosek o świadczenie postojowe dla umów cywilnoprawnych (wypełnia zleceniodawca lub zamawiający),

- **RSP-D** – wniosek o świadczenie postojowe dla prowadzących działalność,
- **RDU** – wniosek o ulgę w opłacaniu składek (odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek) bez opłaty prolongacyjnej.

Aktualne wnioski znajdziesz [TUTAJ](#)

W mDoradcy w plikach do pobrania znajdują się instrukcje wypełniania wszystkich wniosków, w tym za pośrednictwem PUE ZUS. Wejdź [TUTAJ](#)

8. Terminy ważności orzeczeń lekarskich uprawniających do różnego rodzaju świadczeń

Co się zmienia?

Z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, orzeczenie o:

- 1) częściowej niezdolności do pracy,
- 2) całkowitej niezdolności do pracy,
- 3) całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji,
- 4) niezdolności do samodzielnej egzystencji

– wydane na czas określony na podstawie odpowiednich przepisów, którego ważność upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, zachowuje ważność przez okres kolejnych 3 miesięcy od dnia upływu terminu jego ważności, **w przypadku złożenia wniosku o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres przed upływem terminu ważności tego orzeczenia.**

Z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 orzeczenie o okolicznościach uzasadniających ustalenie uprawnień do **świadczenia rehabilitacyjnego**, wydane na podstawie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, którego ważność upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, zachowuje ważność przez okres kolejnych 3 miesięcy od dnia upływu terminu ważności tego orzeczenia, jednak nie dłużej niż przez okres niezbędny do przywrócenia zdolności do pracy, nie dłużej jednak niż przez 12 miesięcy, **w przypadku złożenia wniosku o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres, przed upływem terminu ważności tego orzeczenia.**

Wydłużeniu ulega również termin ważności książki inwalidy wojennego (wojskowego), legitymacji osoby represjonowanej, legitymacji emeryta-rencisty oraz emeryta-rencisty wojskowego, wydanej przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, jeżeli w dokumencie tym określono termin jego ważności.

Powyższe zasady mają odpowiednie zastosowanie do orzeczeń, których termin ważności upłynął przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, jeśli wniosek o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres został złożony przed upływem terminu ważności tego orzeczenia i nowe orzeczenie nie zostało wydane przed dniem wejścia w życie ustawy.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 15zc ustawy o COVID-19

9. Świadczenia chorobowe dla osób objętych obowiązkową kwarantanną po przekroczeniu granicy

Co się zmienia?

Osoba, która przekracza granicę państwową, ma obowiązek odbycia obowiązkowej kwarantanny, która trwa 14 dni. W takiej sytuacji osobie, która jest objęta ubezpieczeniem chorobowym, np.:

- a. pracownikowi (ubezpieczenie obowiązkowe),
- b. zleceniobiorcy (ubezpieczenie dobrowolne),
- c. osobie prowadzącej działalność pozarolniczą (ubezpieczenie dobrowolne),

przysługują świadczenia z tytułu choroby – wynagrodzenie za czas choroby wypłacane przez pracodawcę na podstawie art. 92 kodeksu pracy lub zasiłek chorobowy.

Aby uzyskać świadczenie z tytułu choroby, **osoba objęta kwarantanną składa oświadczenie** o odbywaniu obowiązkowej kwarantanny po przekroczeniu granicy. Dotyczy to osób, które odbywają obowiązkową kwarantannę po przekroczeniu granicy państwowej, która rozpoczęła się po 15 marca 2020 r. Oświadczenie należy złożyć **w terminie 3 dni roboczych od dnia zakończenia obowiązkowej kwarantanny**.

WAŻNE: Od 1 kwietnia 2020 r. osoba poddana obowiązkowej kwarantannie, która przekroczyła granicę po 31 marca 2020 r., **odbywa ją razem z osobami wspólnie zamieszkującymi lub gospodarującymi**. To oznacza, że za okres obowiązkowej kwarantanny osoby te mają prawo do świadczeń z tytułu choroby. W celu ich otrzymania potrzebne jest oświadczenie o odbywaniu obowiązkowej kwarantanny razem z osobą powracającą z zagranicy. Takie oświadczenie pracownik lub zleceniobiorca składa do swojego płatnika składek, np. pracodawcy, zleceniodawcy.

Jeśli zasiłek chorobowy wypłaca ZUS, płatnik składek jak najszybciej (nie później niż w terminie 7 dni) przekazuje oświadczenie ubezpieczonego do ZUS. Może to zrobić za pośrednictwem portalu Platformy Usług Elektronicznych (PUE) ZUS.

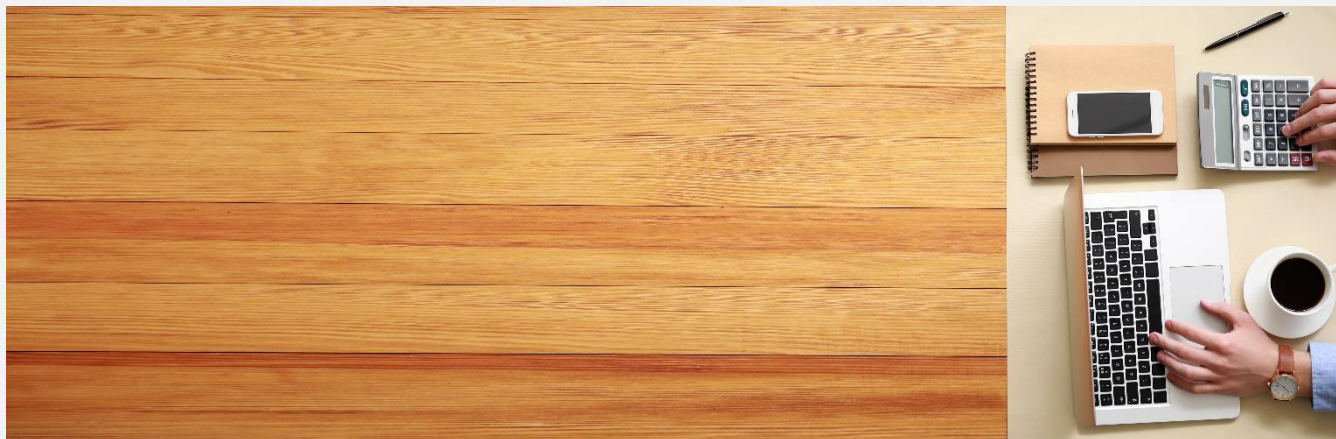
Osoby prowadzące działalność pozarolniczą i osoby z nimi współpracujące składają oświadczenie w ZUS. Oświadczenie może być przekazane elektronicznie – za pośrednictwem portalu PUE ZUS. Można je złożyć przy wykorzystaniu wniosku ZAS-53 Wnioski o zasiłek chorobowy. Do wniosku należy dołączyć skan lub zdjęcie podpisanego oświadczenia.

Więcej informacji, w tym instrukcje i aktualne wnioski znajdziesz [TUTAJ](#)

Podstawa prawna:

[1] [rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii \(Dz.U. poz. 491\)](#),

[2] [Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 kwietnia 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii](#)



Zmiany w zakresie rachunkowości

1. Zmiana terminu sporządzenia, zatwierdzenia i udostępnienia sprawozdania finansowego w drodze rozporządzenia

Co się zmienia?

W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, Minister Finansów, w drodze rozporządzenia, może określić inne terminy wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji wynikających z:

- ustawy o rachunkowości i zakresie aktów wykonawczych wydanych na podstawie tej ustawy
- ustawy o finansach publicznych oraz w aktach wykonawczych wydanych na podstawie tej ustawy,
- ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych

biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia prawidłowej realizacji tych obowiązków.

W przypadku gdy terminy posiedzeń organów zatwierdzających określone w przepisach szczególnych przypadają przed terminem zatwierdzenia sprawozdań finansowych, posiedzenia organów zatwierdzających odbywają się w terminie określonym w rozporządzeniu.

W przypadku określenia w rozporządzeniu nowego terminu wypełniania obowiązków w zakresie zatwierdzenia sprawozdań finansowych, przypadającego później niż 6 miesięcy po upływie roku obrotowego, organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego podejmuje uchwałę do dnia wskazanego w tym rozporządzeniu. Komisja rewizyjna przedstawia organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego wniosek w sprawie absolutorium dla wójta (burmistrza, prezydenta miasta), zarządu powiatu lub zarządu województwa w terminie 15 dni przed dniem wskazanym w rozporządzeniu.

Zmiana wchodzi w życie z dniem 31 marca 2020 r.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 15zzh ustawy o COVID-19

2. Wykorzystanie danych pochodzących ze zbadanych sprawozdań finansowych za rok 2019

Co się zmienia?

W przypadku, gdy z przepisów odrębnych wynika konieczność wykorzystania danych pochodzących ze zbadanych sprawozdań finansowych za rok 2019, do czasu ich udostępnienia uwzględnia się dane z ostatniego dostępnego zbadanego rocznego sprawozdania finansowego danego podmiotu, a w razie gdy podmiot nie był w okresie wcześniejszym zobowiązany do sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego, inne dostępne dane sprawozdawcze za 2019 rok.

Zasady te stosuje się odpowiednio do zbadanych sprawozdań finansowych za rok obrotowy niebędący rokiem kalendarzowym, zakończony w 2019 r., które nie zostały sporządzone i zatwierdzone przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 31zn ustawy o COVID-19



Prawo pracy

Mając na uwadze ogłoszenie na terenie Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii wskutek rozprzestrzeniania się wirusa COVID-19 oraz wywołanych w związku z tym utrudnień w obszarze działalności przedsiębiorstw (w tym świadczących usługi doradztwa podatkowego), dostrzegamy zasadność omówienia wybranych, istotnych zagadnień z zakresu prawa pracy, odnoszących się do rozwiązań, których stosowanie – do pewnego stopnia - może pozwolić pracodawcom dostosować się do zaistniałej, kryzysowej sytuacji.

1. Praca zdalna

Charakterystyka pracy zdalnej

Ustawa z dnia 2 marca 2020 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* uprawnia pracodawcę do polecenia pracownikowi wykonywania pracy zdalnej. Pracą zdalną jest praca określona w umowie, poza miejscem jej stałego świadczenia. O skierowaniu pracownika do wykonywania pracy zdanej decyduje każdorazowo pracodawca. [Należy podkreślić, że praca zdalna zdefiniowana w ustawie o COVID-19 nie jest telepracą, o której mowa w Kodeksie pracy].

Niezależnie od miejsca wykonywania pracy, pracownik zobowiązany jest do wykonywania pracy takiej samej jak przy zwykłym trybie pracy. Na pracowniku ciąży również te same prawa jak i obowiązki.

Polecenie wykonywania pracy zdalnej [zob. załącznik nr 1]

Ustawa nie określa formy, w której pracodawca powinien wydać polecenie pracownikowi. Może to być dowolna forma np. ustna, pisemna, mailowa, telefoniczna. Powinna jednak zostać potwierdzona przez obie strony

umowy. Ponadto, polecenie pracodawcy nie wymaga szczególnego uzasadnienia. Należy jednak pamiętać, że polecenie pracownikowi pracy zdalnej, zgodnie z ustawą, ma na celu przeciwdziałanie COVID-19. Przy czym, stosownie do dyspozycji art. 2 ust. 2 Ustawy, przeciwdziałanie COVID-19 to wszelkie czynności związane ze zwalczaniem zakażenia, zapobieganiem rozprzestrzenianiu się, profilaktyką oraz zwalczaniem skutków choroby.

Czas trwania pracy zdalnej

Okres trwania pracy zdalnej nie może przekroczyć 180 dni, licząc od dnia wejścia w życie ustawy *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*, o ile jest to uzasadnione przeciwdziałaniem COVID-19.

Kwestionowanie przez pracownika pracy zdalnej

Pracownik nie może kwestionować polecenia pracodawcy o wykonywaniu pracy zdalnie. Zgodnie z Kodeksem pracy, obowiązkiem pracownika jest stosowanie się do poleceń pracodawcy, jeżeli nie są one sprzeczne z umową o pracę lub przepisami prawa powszechnie obowiązującego.

Odmowa wykonywania przez pracownika obowiązków, w formie pracy zdalnej

Zgodnie z art. 108 § 1 kodeksu pracy „za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych, a także przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwienia nieobecności w pracy, pracodawca może stosować: karę upomnienia, karę nagany”.

Wobec powyższego, odmowa wykonania polecenia pracodawcy, o ile nie jest to sprzeczne z umową o pracę oraz przepisami powszechnie obowiązującymi może skutkować nałożeniem na pracownika kary upomnienia lub nagany.

Miejsce wykonywania pracy zdalnej

Praca zdalna musi odbywać się poza miejscem stałego wykonywania pracy. Ustawa nie wprowadza jednak dodatkowych ograniczeń warunków w tym zakresie. Praca zdalna może zatem być wykorzystywana w miejscu zamieszkania pracownika, może to być także inny lokal pracodawcy. W przypadku zgłoszenia przez pracownika, braku możliwości wykonywania swojej pracy w miejscu zamieszkania, pracodawca winien zapewnić pracownikowi inne miejsce, w którym będzie mógł wykonywać obowiązki w formie pracy zdalnej.

Zapewnienie sprzętu, rozliczenie kosztów pracy zdalnej

Wdrożenie pracy zdalnej, wymaga zapewnienia każdemu pracownikowi sprzętu do jej wykonania. Pracodawca nie może nakazać używania prywatnego sprzętu pracownika.

Wykonywanie pracy zdalnej najczęściej będzie odbywało się w domu/mieszkanie pracownika przy wykorzystaniu: komputera, telefonu lub innego sprzętu biurowego. W przypadku wystąpienia dodatkowych kosztów u pracownika w zw. z realizacją pracy zdalnej (np. ze względu na zużycie energii elektrycznej, korzystanie z Internetu, zużycie tuszu w drukarce), pracownik i pracodawca powinni rozważyć zawarcie odrębnego porozumienia, na mocy ustalonego zostanie mechanizm wzajemnych rozliczeń (w zw. z wystąpieniem dodatkowych kosztów po stronie pracownika).

Czas pracy pracownika, praca w godzinach nadliczbowych

Czas pracy pracownika pozostaje taki sam jak w umowie o pracę.

Wynagrodzenie

Za czas pracy zdalnej pracownik zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia.

Przepisy BHP, wypadki przy pracy

Problematyczne pozostaje zagadnienie stosowania się przez pracownika do przepisów BHP oraz zapobiegania wystąpienia ewentualnych wypadków przy pracy. Obecna sytuacja w kraju nie zwalnia pracodawców z obowiązku ochrony życia i zdrowia pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Zgodnie z art. 207 kodeksu pracy, pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy. Pracodawca jest zatem obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki.

Mając ww. na uwadze, zlecając pracownikowi pracę zdalną, pracodawca powinien załączyć instrukcje/wytyczne dotyczące bezpiecznego wykonywania pracy poza siedzibą firmy jak również oczekiwać informacji od pracownika co do warunków, w których pracownik pracę będzie wykonywać.

Przepisy kodeksu pracy ani ustawy nie regulują sytuacji, gdy praca wykonywana jest przez pracownika w jego miejscu zamieszkania - okazjonalnie. W związku z powyższym, do wypadków przy pracy zastosowanie będą miały ogólne przepisy dotyczące ustalania okoliczności i przyczyn wypadku w pracy.

Źródło: [TUTAJ](#)

Podsumowanie pracy zdanej:

- praca zdalna odbywa się poza miejscem jej stałego wykonywania;
- praca zdalna może być wykonywana w miejscu zamieszkania pracownika, może to być też inny lokal wskazany przez pracodawcę;
- nie ma oznaczonego maksymalnego okresu, w którym pracownik może wykonywać prace zdalną; ze względu na czas obowiązywania ustawy przyjmuje się jednak, iż nie powinien przekroczyć 180 dni licząc od daty wejścia w życie Ustawy z dnia 2 marca 2020 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*;
- praca zdalna nie wpływa na wysokość wynagrodzenia pracownika;
- rozkład czasu pracy pracownika, jest taki sam jak w umowie o pracę; jednak ustawa nie zawiera żadnych ograniczeń w tym zakresie;
- obowiązki określone w umowie o pracę pozostają bez zmian;
- pracownik otrzymuje 100 % wynagrodzenia;
- obowiązkiem pracodawcy jest zapewnienie sprzętu do wykonywania pracy w formie zdalnej oraz bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

2. Zmiana warunków pracy i płacy

Charakterystyka wypowiedzenia zmieniającego

Wypowiedzenie zmieniające jest jednostronną czynnością pracodawcy. Pracodawca może zastosować wypowiedzenie zmieniające w celu uzyskania zmiany w odniesieniu do pracownika, uzgodnionych z nim warunków pracy lub płacy.

Do wypowiedzenia zmieniającego stosujemy przepisy o wypowiedzeniu definitywnym, oznacza to, że pracodawca powinien:

- a. wręczyć pracownikowi wypowiedzenie na piśmie;
- b. podać w nim przyczynę wypowiedzenia (jeśli umowa została zawarta na czas nieokreślony);
- c. zachować terminy i okresy wypowiedzenia zgodne z kodeksem pracy;
- d. pouczyć pracownika o możliwości wniesienia w ciągu 21 dni odwołania do sądu pracy.

Elementy wypowiedzenia zmieniającego

Wypowiedzenie zmieniające powinno także zawierać:

- a. zaproponowane nowe warunki pracy czy płacy;
- b. pouczenie o możliwości złożenia przed upływem połowy okresu wypowiedzenia oświadczenia przez pracownika o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków [w razie braku takiego pouczenia, pracownik może do końca okresu wypowiedzenia złożyć oświadczenie o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków].

Odmowa przyjęcia wypowiedzenia zmieniającego

W razie odmowy przyjęcia przez pracownika zaproponowanych warunków pracy lub płacy, umowa o pracę rozwiązuje się z upływem okresu dokonanego wypowiedzenia. Jeżeli pracownik nie przyjął nowych, zaproponowanych warunków wypowiedzenie zmieniające przekształca się w wypowiedzenie rozwiązujące stosunek pracy z upływem okresu wypowiedzenia.

Jeżeli pracownik przed upływem połowy okresu wypowiedzenia nie złoży oświadczenia o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków, uważa się że wyraził zgodę na te warunki.

Brak wymagalności wypowiedzenia zmieniającego

Wypowiedzenie zmieniające nie jest wymagane, jeżeli spełnione są łącznie następujące przesłanki:

- a. powierzenie wykonywania pracownikowi (w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy) innej pracy, aniżeli określona w umowie na okres nie dłuższy niż 3 miesiące;
- b. nie powoduje obniżenia pracownikowi wynagrodzenia;
- c. odpowiada kwalifikacjom pracownika,

Wypowiedzenie zmieniające w okresie ochronnym przed emeryturą

Pracodawca może wypowiedzieć warunki pracy lub płacy pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 4 lat do osiągnięcia wieku emerytalnego (art. 39 k.p.), jeżeli wypowiedzenie jest konieczne ze względu na:

- a. wprowadzenie nowych zasad wynagradzania dot. ogółu pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy;
- b. stwierdzoną orzeczeniem lekarskim utratę zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy albo niezawinioną przez pracownika utratę uprawnień koniecznych do jej wykonywania.

Wyłączenie stosowania art. 42 k.p.

Przy ustalaniu warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy nie stosuje się art. 42 § 1-3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy czyli wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy lub płacy.

Pracodawca u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 tj. spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- a. nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego;
- b. nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust.1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego;

może rozważyć możliwość wprowadzenia:

- a. przestoju ekonomicznego lub
- b. obniżenia wymiaru czasu pracy.

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu. Porozumienie zawiera pracodawca z organizacjami związkowymi reprezentatywnymi, zakładową organizacją związkową – jeżeli u pracodawcy działa jedna organizacja związkowa, albo przedstawicielami pracowników, wyłonionych w trybie przyjętym u danego pracodawcy – jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa.

Czas pracy:

Pracodawca u którego wystąpił spadek obrotów, może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Dofinansowania:

Przedsiębiorca (o którym mowa w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców), u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 może zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19 [patrz. pkt 5 tego rozdziału].

3. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy

Charakterystyka dodatkowego zasiłku opiekuńczego

Ustawa z dnia 2 marca 2020 roku, daje możliwość pracującym rodzicom uzyskania specjalnego świadczenia z ZUS na czas sprawowania opieki nad dzieckiem w związku z zamknięciem szkół, przedszkoli, placówek oświatowych.

Podmioty uprawnione do otrzymania zasiłku opiekuńczego

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicom lub opiekunom prawnym dzieci, którzy są objęci ubezpieczeniem chorobowym (są pracownikami, zleceniobiorcami, osobami prowadzącymi działalność

pozarolniczą) oraz opiekują się dzieckiem poniżej 8 roku życia, w przypadku, gdy w związku z koronawirusem zamknięto żłobek, szkołę, przedszkole, klub dziecięcy, do którego uczęszczało dziecko.

Nowelizacja z 16 kwietnia 2020 r. rozszerzyła krąg podmiotów o funkcjonariuszy zwolnionych od pełnienia służby, z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem poniżej 8 roku życia, w przypadku, gdy w związku z koronawirusem zamknięto żłobek, szkołę, przedszkole, klub dziecięcy, do którego uczęszczało dziecko.

Wysokość zasiłku opiekuńczego

Wysokość dodatkowego zasiłku wynosi 80 % wynagrodzenia.

Kogo i kiedy należy poinformować o skorzystaniu z zasiłku

Pracownik informuje pracodawcę oraz składa oświadczenie o sprawowaniu opieki nad dzieckiem w wieku do 8 lat w związku z zamknięciem z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły. Jeśli dodatkowy zasiłek opiekuńczy będzie wypłacał ZUS, płatnik składek - Pracodawca przekazuje oświadczenie ubezpieczonego do ZUS.

Bez złożenia oświadczenia przez pracownika nie jest możliwa wypłata zasiłku.

Podmiot finansujący dodatkowy zasiłek

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Oznacza to, że zasiłki nie obciążają Pracodawców. Nawet jeżeli pracodawca wypłaca zasiłek (w przypadku, gdy jest do tego zobowiązany) wypłacone kwoty rozlicza z ZUS.

Zmiany wprowadzone ustawą z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie systemu ochrony zdrowia związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19

W ustawie z dnia 31 marca 2020 r. wprowadzono 14 dni dodatkowego zasiłku opiekuńczego dla ubezpieczonego, który został zwolniony (na takich samym warunkach jak wyżej) od wykonywania dotychczasowej pracy z powodu konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicom lub opiekunom prawnym dzieci, którzy opiekują się dzieckiem poniżej 8 roku życia i którzy równocześnie są objęci ubezpieczeniem chorobowym (np. są pracownikami, zleceniobiorcami, osobami prowadzącymi działalność pozarolniczą).

Więcej informacji oraz aktualne wzory oświadczeń znajdziesz [TUTAJ](#)

4. Zwiększenie dochodu o 25% na każdego nieosiągającego dochodu członka rodziny

Jeżeli z powodu podjętych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej działań służących zapobieganiu zarażeniu wirusem SARS-CoV-2 pracownikowi zostało obniżone wynagrodzenie lub członek rodziny pracownika utracił źródło dochodu, kwoty określone w art. 871 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, 1043 i 1495) ulegają zwiększeniu o 25% na każdego nieosiągającego dochodu członka rodziny, którego pracownik ten ma na utrzymaniu.

Przez członka rodziny, o którym mowa w ust. 1, rozumie się odpowiednio małżonka albo rodzica wspólnego dziecka oraz dziecko w wieku do 25. roku życia, a także dziecko, które ukończyło 25. rok życia legitymujące się

orzeczeniem o niepełnosprawności, jeżeli w związku z tą niepełnosprawnością przysługuje świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy, o którym mowa w ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 111), albo zasiłek dla opiekuna, o którym mowa w ustawie z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (Dz. U. z 2017 r. poz. 2092 oraz z 2019 r. poz. 1818).

Przez dziecko, o którym mowa w ust. 2, rozumie się dziecko własne pracownika, dziecko współmałżonka, a także dziecko rodzica wspólnego dziecka. Do członków rodziny nie zalicza się dziecka pozostającego pod opieką opiekuna prawnego, dziecka pozostającego w związku małżeńskim, a także pełnoletniego dziecka posiadającego własne dziecko.

Zgodnie z obecnym brzmieniem art. 87¹ Kodeksu pracy, wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego, jeżeli pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania – przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne.

Tym samym w sytuacji, gdy pracownik ma na utrzymaniu członków rodziny (niepracujący małżonek, dzieci) chroniona przed egzekucją kwota (1920 zł) została zwiększona o 25% na każdego członka rodziny, który nie uzyskuje dochodów i pozostaje na utrzymaniu pracownika.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 53 tarczy 3.0.

5. Wynagrodzenie postojowe

W przypadku, gdy pracodawca zmuszony jest zamknąć swój zakład pracy lub część zakładu pracy, co skutkuje niemożliwością świadczenia pracy przez pracownika, wynagrodzenie pracownika wypłacane jest na zasadach określonych art. 81 Kodeksu pracy.

Zgodnie z ww. przepisem, pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60% wynagrodzenia. Przy czym, wynagrodzenie nie może być jednak niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

Zgodnie ze stanowiskiem Państwowej Inspekcji Pracy: konieczność zamknięcia zakładu pracy w celu przeciwdziałania COVID-19 będzie przyczyną dotyczącą pracodawcy - mimo, że będzie to przyczyna niezawiniona przez pracodawcę (podobnie jak odcięcie prądu w mieście w tym również w zakładzie pracy co uniemożliwia pracę, powódź która zalała zakład pracy itp.)

6. Wsparcie dla pracodawców przewidziane w tarczy antykryzysowej

 KRAJOWA IZBA DORADCÓW PODATKOWYCH				
LICZBA ZATRUDNIONYCH	0	1-9	10-49	49-249
UMORZENIE składek ZUS (3 miesiące)	✓	✓	✓	✗
	100 %	100 %	50%	0
POŻYCZKA do 5 tys. zł z możliwością umorzenia 100 %	✓	✓	✗	✗
ŚWIADCZENIE POSTOJOWE (3 miesiące)	✓	✓	✓	✓
DOFINANSOWANIE działalności gospodarczej samozatrudnionych (3miesiące)	✓	✗	✗	✗
DOFINANSOWANIE pracodawcy do wynagrodzenia pracownika objętego prześciejem ekonomicznym lub obniżonym czasem pracy ze środków FGŚP (3 miesiące)	✗	✓	✓	✓
DOFINANSOWANIE części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (3miesiące)	✗	✓	✓	✓
SUBWENCJA (do 75 % umorzenia)	✗	✓	✓	✓

Regulacje przyjęte przez legislatora obejmujące pakiet tarczy antykryzysowej, w tym m.in. ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, uwzględniają również udogodnienia dla pracodawców objętych przestoje ekonomicznym.

W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan epidemiczny wywołuje w działalności przedsiębiorców, w szczególności mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, planowane jest ich wsparcie m.in. poprzez dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – w przypadku mikro-, małych i średnich przedsiębiorców zatrudniających pracowników.

Nowelizacja z 16 kwietnia 2020 r. rozszerzyła krąg podmiotów mogących ubiegać się o wsparcie o organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, 1570 i 2020 oraz z 2020 r. poz. 284), podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz państwowe osoby prawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

Możliwe formy wsparcia dla przedsiębiorców:

DOFINANSOWANIE PRACODAWCY DO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKA OBJĘTEGO PRZESTOJEM EKONOMICZNYM ZE ŚRODKÓW FGŚP

Dofinansowanie tego rodzaju następuje w wysokości 50 % minimalnego wynagrodzenia lub przy obniżonym wymiarze czasu pracy maksymalnie o 20 %, jednak nie więcej niż do 0,5 etatu (dofinansowanie do wysokości połowy wynagrodzenia, ale nie więcej niż 40 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę) w okresie wprowadzonego przez pracodawcę przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy w przypadku wystąpienia spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Przez spadek obrotów gospodarczych wskazanych powyżej rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym: [art. 15g specustawy]

- a. nie mniej niż o 15 % (stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnych 2 kolejnych miesięcy w okresie od stycznia 2020 r. do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy z roku ubiegłego) lub [art. 15g ust. 9 pkt 1 specustawy]
- b. nie mniej niż o 25 % obrotów w miesiącu w okresie od stycznia 2020 r. w porównaniu do miesiąca poprzedniego. [art. 15g ust. 9 pkt 2 specustawy].

Przedsiębiorcy przysługują środki z FGŚP na opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń, o których mowa powyżej.

Rozliczenie wsparcia ze środków FGŚP

1. Kwota dofinansowania w okresie przestoju ekonomicznego obliczona jako suma 50 % minimalnego wynagrodzenia brutto (1.300,00 zł) oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne odprowadzanych przez pracodawcę (233,00 zł) wynosi 1.533,00 zł (na jednego pracownika).
2. Kwota dofinansowania do wynagrodzeń w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy obliczona jako 40 % przeciętnego wynagrodzenia w IV kw. 2019 r. (komunikat z 11 lutego br.) wynosi 2.079,00 zł brutto, co

oznacza, że łącznie z należnymi od tej kwoty składkami na ubezpieczenia społeczne (373,00 zł) próg dofinansowania za jednego pracownika wynosić będzie 2.452,00 zł.

WSPARCIE STRON UMOWY ZLECENIA

W celu uzyskania wsparcia przedsiębiorca (zleceniodawca) oraz zleceniobiorca powinny osiągnąć **porozumienie**, co do zmiany łączącego ich stosunku prawnego w zakresie sposobu czy zakresu wykonania przedmiotu umowy zlecenia i związanym z tym **zmniejszeniem liczby godzin poświęconych** przez zleceniobiorcę wykonaniu zlecenia, będącej następstwem wystąpienia COVID-19. Co do zasady zmiana w tym zakresie może wiązać się również ze **zmianą wynagrodzenia należnego zleceniobiorcy**. Potwierdzeniem ww. porozumienia powinien być podpisany przez strony aneks do zawartej uprzednio umowy zlecenia.

Przedsiębiorca ubiegając się o wsparcie dla zleceniobiorcy na podstawie art. 15g ustawy o COVID-19 wraz z wnioskiem składanym do WUP powinien złożyć pisemne oświadczenie o zmianie zawartej ze zleceniobiorcą umowy zlecenia powodującej zmniejszenie liczny godzin poświęconych przez zleceniobiorcę na wykonanie zlecenia, będącej następstwem wystąpienia COVID-19, w formie aneksu.

Ważne:

1. dla odpowiedniego stosowania art. 15g ust. 8 ustawy o COVID-19 należy przyjąć, że zmniejszenie tego czasu nie może być wyższe niż 20% wynikającej pierwotnie z umowy zlecenia liczby godzin lub w odniesieniu do liczby godzin za poprzedni okres rozliczeniowy.
2. warunek dotyczący minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalony ww. przepisem należy rozumieć w ten sposób, że wynagrodzenie przysługujące zleceniobiorcy na podstawie aneksu do umowy musi być ustalone z uwzględnieniem aktualnie obowiązującej minimalnej stawki godzinowej, o której mowa w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę lub stawki wyższej.

Więcej o dofinansowaniu pracodawcy do wynagrodzenia pracownika objętego przestojem ekonomicznym ze środków FGŚP znajdziesz [TUTAJ](#)

DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE PRZEZ STAROSTĘ, W PRZYPADKU MIKRO-, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH PRACOWNIKÓW NA OKRES NIE DŁUŻSZY NIŻ 3 MIESIĄCE, W ZALEŻNOŚCI OD SPADKU OBROTÓW.

Dofinansowanie to będzie mogło zostać przyznane w przypadku spadku obrotów rozumianych jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

W przypadku przedsiębiorców zatrudniających pracowników dofinansowanie:

- będzie obejmowało część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (należnych zarówno od pracowników, jak i przedsiębiorcy będącego pracodawcą) – przedsiębiorca będzie mógł wystąpić o dofinansowanie wynagrodzeń wszystkich pracowników, jak też tylko części z nich;
- będzie mogło zostać przyznane, gdy spadek obrotów wyniesie:
 - a) co najmniej 30% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do każdego pracownika,
 - b) co najmniej 50% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do każdego pracownika,
 - c) co najmniej 80% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w odniesieniu do każdego pracownika;
- może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące mikro-, małym i średnim przedsiębiorcom.

Dofinansowanie będzie wypłacane w okresach miesięcznych. Oświadczenie to będzie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

Przedsiębiorca będzie obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania. W przypadku niedotrzymania tego warunku będzie zobowiązany do zwrotu dofinansowania, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. Nie jest przewidziane naliczanie odsetek od kwoty należnej do zwrotu.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 15z zb ustawy o COVID-19

UELASTYCZNIENIE CZASU PRACY (TARCZA ANTYKRYZYSOWA)

U pracodawcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 i który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r., dopuszczalne jest:

- a) ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku (art. 132 § 1 k.p.) do nie mniej niż 8 godzin, i nieprzerwanego odpoczynku (art. 133§ k.p.), do nie mniej niż 32 godzin, obejmującego co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego;
- b) zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;

- c) zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

Odnosząc się do pkt a) w zakresie odpoczynku, o którym mowa w art. 132 § 1 k.p., zgodnie z art. 15 zf ust.3 Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, pracownikowi przysługuje równoważny okres odpoczynku w wymiarze różnicy między 11 godzinami a liczbą godzin krótszego wykorzystanego przez pracownika okresu odpoczynku. Równoważnego okresu odpoczynku pracodawca udziela pracownikowi w okresie nie dłuższym niż 8 tygodni.

Porozumienia o których mowa powyżej, zawiera pracodawca w porozumieniu ze związkami zawodowymi, działającymi u pracodawców lub z przedstawicielami pracowników, gdy organizacje związkowe u pracodawców nie działają.

Natomiast zgodnie z art. 15 zf ust. 6 ww. Ustawy, w zakresie i przez czas określony w porozumieniu w sprawie wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy lub o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami nie stosuje się wynikających z ponadzakładowego układu zbiorowego pracy oraz z zakładowego układu zbiorowego pracy warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy.

Zgodnie z uzasadnieniem do projektu ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-10, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, wprowadzane rozwiązania mają na celu:

- dać pracodawcom bardziej elastyczne zasady ustalania pracownikom czasu pracy;
- umożliwić – w porozumieniu ze związkami zawodowymi, działającymi u pracodawców lub z przedstawicielami pracowników, gdy organizacje związkowe u pracodawców nie działają – modyfikację warunków zatrudnienia ukształtowanych w umowach o pracę

i tym samym przyczynić się do zachowania miejsc pracy.

Więcej informacji, instrukcje i wnioski znajdziesz [TUTAJ](#)

7. Zmiany dotyczące pracowników tzw. infrastruktury krytycznej

Co zmienia?

W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii pracodawca może, na czas oznaczony nie dłuższy niż do czasu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii:

1. **zmienić system lub rozkład czasu pracy** pracowników w sposób niezbędny dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji;
2. polecić pracownikom **świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych** w zakresie i wymiarze niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji.
3. zobowiązać pracownika do **pozostawania poza normalnymi godzinami pracy w gotowości do wykonywania pracy** w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, przepisem art. 151⁵ § 2 zdanie drugie Kodeksu pracy nie stosuje się;
4. polecić pracownikowi realizowanie prawa do odpoczynku **w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.**

Kogo dotyczy?

Powyższe uprawnienia stosuje się do pracodawców zatrudniających pracowników:

1. w przedsiębiorstwie prowadzącym działalność polegającą na zapewnieniu funkcjonowania systemów i obiektów infrastruktury krytycznej oraz sieci przesyłowych lub dystrybucyjnych;
2. w przedsiębiorstwie będącym podwykonawcą lub dostawcą, którzy nie są częścią infrastruktury krytycznej, ale są kluczowi dla zachowania ciągłości działania infrastruktury krytycznej;
3. zapewniających funkcjonowanie stacji paliw płynnych oraz stacji gazu ziemnego;
4. u przedsiębiorcy, w stosunku do którego wydano polecenie, o którym mowa w art. 11 ust. 2 ustawy o COVID-19;
5. w przedsiębiorstwie pełniącym funkcję sprzedawcy z urzędu energii elektrycznej;
6. na obszarze lub na terenie obiektu ważnego dla obronności, interesu gospodarczego państwa, bezpieczeństwa publicznego i innych ważnych interesów państwa;
7. w przedsiębiorstwie prowadzącym działalność polegającą na świadczeniu czynności bankowych;
8. w przedsiębiorstwie prowadzącym obiekt unieszkodliwiania odpadów wydobywczych kategorii A, którego działanie lub niewłaściwe działanie może spowodować poważny wypadek, wynikający z krótkoterminowej lub długoterminowej utraty stateczności tego obiektu obejmującej wszelkie awarie mechanizmów związanych z jego konstrukcją lub jego niewłaściwej eksploatacji, który skutkuje znacznym ryzykiem utraty życia, poważnego zagrożenia dla zdrowia ludzi lub środowiska;
9. u przedsiębiorcy prowadzącego działalność w sektorze rolno-spożywczym związaną z wytwarzaniem lub dostarczaniem żywności.

Obowiązki pracodawcy

1. pracodawca obowiązany jest zapewnić pracownikowi **zakwaterowanie i wyżywienie** niezbędne do realizacji przez pracownika jego obowiązków pracowniczych. Wartość świadczeń polegających na zakwaterowaniu i wyżywieniu nie podlega wliczeniu do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne;
2. pracodawca **odmawia** udzielenia pracownikowi **urlopu wypoczynkowego**, w tym urlopu, o którym mowa w art. 167² Kodeksu pracy, urlopu bezpłatnego oraz innego urlopu, a także przesunąć termin takiego urlopu lub odwołuje pracownika z takiego urlopu, jeżeli został on już pracownikowi udzielony.

Znowelizowane / dodane przepisy: art. 15x ustawy o COVID-19

8. Medycyna pracy - komunikat Głównego Inspektora Pracy - stanowisko na dzień 20 kwietnia 2020 roku

Główny Inspektor Pracy, w dniu 20 kwietnia 2020 roku, wydał komunikat w zakresie:

- utraty mocy Stanowiska GIP z dnia 1 kwietnia 2020 roku;
- wejścia w życie przepisów dotyczących profilaktycznych badań lekarskich pracowników i przeprowadzania szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz

wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 568) utraciło moc stanowisko Głównego Inspektora Pracy z dnia 1 kwietnia 2020 r. (UNP:GIP-20-22686, GIP-GNN.50.2.2020.7).

W miejsce poprzednich propozycji należy stosować bezpośrednio następujące przepisy wspomnianej ustawy:

Zgodnie z art. 12a:

1. W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, od dnia ogłoszenia danego stanu, zawieszają się wykonywanie obowiązków wynikających z przepisów:
 - 1) art. 229 § 2 zdanie pierwsze, § 4a w zakresie badań okresowych i § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. 2019 r. poz. 1040, 1043 i 1495);
 - 2) art. 39j i art. 39k ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym, (Dz. U. z 2019 r. poz. 2140 i 2493);
 - 3) art. 22b ust. 7 ustawy z dnia 28 marca 2003 r. o transporcie kolejowym, w zakresie wykonywania okresowych badań lekarskich i badań psychologicznych, (Dz. U. z 2019 r. poz. 710, 730, 1214, 1979 i 2020).
2. Po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii albo po odwołaniu stanu epidemii, pracodawca i pracownik są obowiązani niezwłocznie podjąć wykonywanie zawieszonych obowiązków, o których mowa w ust. 1 i wykonać je w okresie nie dłuższym niż 60 dni od dnia odwołania danego stanu.
3. W przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc po upływie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo od dnia odwołania stanu epidemii. Lekarz ten może przeprowadzić badanie i wydać orzeczenie lekarskie w trybie określonym w art. 2 ust. 4 ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o wykonywaniu zawodu lekarza i lekarza dentystry (Dz. U. z 2019 r. poz. 537, 577, 730 i 1590 oraz z 2020 r. poz. 278). Do orzeczenia lekarskiego stosuje się odpowiednio art. 2 pkt 6 ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia (Dz. U. z 2019 r. poz. 408, 730, 1590 i 1905). Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza włącza się do akt osobowych pracownika.

Natomiast w myśl art. 31m ustawy wymienionej na wstępie:

1. Orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., zachowują ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.
2. Jeżeli odrębne przepisy w zakresie badań lekarskich, innych niż określone w ust. 1 lub badań psychologicznych, wymagają posiadania aktualnego orzeczenia lekarskiego albo psychologicznego, a ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., orzeczenie to zachowuje ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.
3. Jeżeli odrębne przepisy uzależniają wykonywanie określonych czynności lub uzyskanie określonych uprawnień w celu wykonania czynności zawodowych od posiadania odpowiedniego orzeczenia lekarskiego albo psychologicznego, orzeczenie takie powinno być wydane niezwłocznie, nie później niż do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

Przepis art. 12a i art. 31m wszedł w życie z dniem 31 marca 2020 r. – z mocą od dnia 8 marca 2020 r..

W związku z wejściem w życie w dniu 18 kwietnia br. ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-21 (Dz. U. poz. 695), która w art. 73 nowelizuje ustawę z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 568), w zakresie szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny obowiązują rozwiązania wprowadzone w art. 12e znowelizowanej ustawy, w brzmieniu:

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii dopuszcza się przeprowadzanie szkoleń wstępnych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy i służby w całości za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, z wyjątkiem instruktażu stanowiskowego:

1. pracownika zatrudnianego na stanowisku robotniczym;
2. pracownika zatrudnionego na stanowisku, na którym występuje narażenie na działanie czynników niebezpiecznych;
3. pracownika przeniesionego na stanowisko, o którym mowa w pkt 1 i 2;
4. ucznia odbywającego praktyczną naukę zawodu oraz studenta odbywającego praktykę studencką.
5. W przypadku gdy termin przeprowadzenia szkolenia okresowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy lub bezpieczeństwa i higieny służby przypada w:
 - 1) okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii lub
 - 2) w okresie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii

– **termin ten wydłuża się do 60. dnia** od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii.

GIP zaapelował do osób odpowiedzialnych za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach pracy o zwrócenie szczególnej uwagi na te miejsca i stanowiska pracy, na których występuje szczególnie duże ryzyko wystąpienia wypadku przy pracy, by pracownicy wykonujący swoje zadania, pomimo stanu epidemii, mogli bezpiecznie i w zdrowiu wrócić do swoich rodzin i domów.

Źródło: [TUTAJ](#)

9. Zalecenia Ministerstwa Rozwoju oraz Głównego Inspektora Sanitarnego w odniesieniu do organizacji pracy w zakładach pracy

Ministerstwo Rozwoju wraz z Głównym Inspektorem Sanitarnym w odniesieniu do organizacji pracy w zakładach pracy przedstawili następujące zalecenia skierowane do zakładów pracy (dotyczące zachowań w zakładach pracy):

- a. Zachować bezpieczną odległość od rozmówcy (1-1,5 metra).
- b. Promować w miarę możliwości kontakt z klientami za pomocą urządzeń teleinformatycznych.
- c. Promować dokonywanie płatności bezgotówkowych.
- d. Promować regularne i dokładne mycie rąk wodą z mydłem lub ich dezynfekcję środkiem na bazie alkoholu (min. 60%).
- e. Upewnić się, że pracownicy oraz klienci mają dostęp do miejsc, w których mogą myć ręce mydłem i wodą.

- f. Umieścić dozowniki z mydłem lub innym płynem odkażającym w widocznych miejscach i upewnić się, że dozowniki te są regularnie napełniane.
- g. Wywiesić w widocznym miejscu informacje, jak skutecznie myć ręce.
- h. Upowszechniać wśród pracowników wiedzę z zakresu BHP.
- i. Zwrócić szczególną uwagę na rekomendacje, aby NIE dotykać dłońmi okolic twarzy zwłaszcza ust, nosa i oczu.
- j. Przestrzegać higieny kaszlu i oddychania. Podczas kaszlu i kichania należy zakryć usta i nos zgiętym łokciem lub chusteczką – jak najszybciej wyrzucić chusteczkę do zamkniętego kosza i umyć ręce, używając mydła i wody lub zdezynfekować je środkami na bazie alkoholu (min. 60%).
- k. Nie obawiać się zwracać uwagi współpracownikowi i klientom, aby nie kaszłał i nie kichał w naszym kierunku.
- l. Zapewnić, aby pomieszczenia były czyste i higieniczne:
- m. powierzchnie dotykowe takie jak: biurka, stoły, klamki, włączniki światła, poręcze i inne przedmioty (np. telefony, klawiatury, terminale płatnicze), a także wyposażenia magazynów oraz urządzenia do przemieszczania wewnętrznego towarów muszą być regularnie wycierane środkiem dezynfekującym lub przecierane wodą z detergentem;
- n. wszystkie obszary często używane, takie jak toalety, pomieszczenia wspólne, powinny być regularnie i starannie sprzątane z użyciem wody z detergentem.

Źródło: [TUTAJ](#)

Więcej: [Bezpieczny powrót do pracy – zalecenia Państwowej Inspekcji Pracy](#)



Zobowiązania

1. Klauzula *rebus sic stantibus*

Ze względu na ogłoszoną epidemię wirusa COVID-19, może okazać się, iż przedsiębiorcy, w tym również doradcy podatkowi, napotkają trudności w spełnieniu świadczeń, wynikających z zawartych przez nich z klientami/kontrahentami umów. Potencjalnego rozwiązania ww. problemu należy upatrywać m.in. w konstrukcji tzw. klauzuli „*rebus sic stantibus*”

Podstawa i zakres zastosowania klauzuli „*rebus sic stantibus*”

Klauzula „*rebus sic stantibus*”, jak również zakres jej zastosowania wynika wprost z Kodeksu cywilnego (art. 357¹ K.c.).

Zgodnie z powołanym przepisem, klauzula znajduje zastosowanie, jeżeli nie można wykonać umowy (zawartej w formie pisemnej lub ustnej) w całości lub w części, ze względu na zachodzące łączne przesłanki:

- a. wystąpienie nadzwyczajnej (wyjątkowej, szczególnej) zmiany okoliczności,
- b. wystąpienie zmian w związku z umową, które nie były możliwe do przewidzenia w chwili jej zawierania i
- c. zaistnienie sytuacji, na podstawie której spełnienie świadczenia z umowy mogłoby napotkać wyjątkowe trudności lub groziłoby wystąpieniem rażącej straty dla drugiej strony umowy.

O zastosowaniu klauzuli *rebus sic stantibus* decyduje każdorazowo sąd na żądanie strony umowy (w skierowanym przez nią pozwie), po zbadaniu interesów wszystkich stron umowy i zgodności zastosowania klauzuli z ogólnymi zasadami współżycia społecznego.

Uwzględniając klauzulę sąd może:

- a. oznaczyć wykonania umowy w inny sposób, aniżeli było w niej zastrzeżone,
- b. oznaczyć na nowo wysokość świadczeń między stronami, wynikających z umowy lub
- c. orzec o rozwiązaniu umowy.

W przypadku decyzji sądu o rozwiązaniu umowy może on również orzec o ewentualnych rozliczeniach między stronami, kierując się przy tym oczywiście interesem stron umowy jak również szeroko pojętymi zasadami współżycia społecznego.

2. Siła wyższa

Charakterystyka siły wyższej

Pojęcie „siła wyższa”, nie posiada swojej definicji w prawie cywilnym (i administracyjnym). Doktryna prawa cywilnego prawa przyjmuje, iż obejmuje ona zdarzenia:

- a. zewnętrzne;
- b. niemożliwe do przewidzenia (zdarzenie, które ciężko jest przewidzieć);
- c. niemożliwe do zapobieżenia (w szczególności mając na myśli brak możliwości zapobieżenia skutkom tego zdarzenia).

Co do zasady, wyróżnia się następujące kategorie siły wyższej:

- a. katastrofalne działania przyrody (w tym pożary spowodowane przez naturę, powódzie, niszczycielskie tornada),
- b. akty władzy ustawodawczej i wykonawczej (w tym wyłączenie, ogłoszenie stanu wojennego),
- c. niektóre zburzenia życia zbiorowego (w tym strajki, zamieszki uliczne).

Obecne za siłę wyższą z pewnym prawdopodobieństwem (choć nie można tego jednoznacznie stwierdzić) należałoby uznać ogłoszoną przez polski rząd epidemię COVID-19. Epidemia wpisuje się w wyszczególnioną powyżej charakterystykę siły wyższej - jest zdarzeniem zewnętrznym, niemożliwym do przewidzenia (pojawiło się nagle i szybko się rozprzestrzenia). Ponadto, zachodzą trudności w skutecznym zapobieżeniu się jej rozprzestrzeniania.

Jednocześnie należy podkreślić, iż ocena np. przez sąd wystąpienia siły wyższej musi odbywać się oddzielnie w każdym skonkretyzowanym przypadku. Jest przy tym uzależniona, od tego czy zaistniałe zdarzenie (np. epidemia COVID-19) i towarzyszące temu zdarzeniu okoliczności (np. działania ze strony władz państwowych) stanowiły realnie utrudnienie uniemożliwiające podjęcie oznaczonych czynności przez podmiot powołujący się na wystąpienie siły wyższej.

Powołanie się na siłę wyższą

Siła wyższa ze swojej natury jako zdarzenie nadzwyczajne wiąże się z zaburzeniem stosunków cywilnoprawnych. Jej wystąpienie - co do zasady - stanowi okoliczność, która może być powołana przez podmiot obowiązany do spełnienia świadczenia jako przyczyna, dla której świadczenie nie zostało spełnione lub spełnione zostało nienależycie. Powołanie się na siłę wyższą jest jednym z mechanizmów uwolnienia się od odpowiedzialności odszkodowawczej *ex contractu* przez stronę umowy, która nie spełnia prawidłowo świadczenia objętego jej zobowiązaniem względem innego podmiotu. Co jednak ważne, w przypadku powołania się na siłę wyższą każdorazowo – w toku postępowania sądowego – konieczne staje się wykazanie, iż niewykonanie zobowiązania (lub nienależyte wykonanie) było bezpośrednim następstwem siły wyższej. Szkoda zaś wyrządzona działaniem/zaniechaniem umyślnym, wskutek niezachowania należytej staranności, błędów czy też zaniedbań nie może być kwalifikowana jako następstwo zdarzeń nadzwyczajnych w postaci siły wyższej.



Tarcza antykryzysowa (cd.)

1. Terminy (zestawienie)

[UstZm – Ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw \(Dz.U. z 31.03.2020 poz. 568\).](#)

1. przesunięcie terminu płatności zaliczek na podatek dochodowy od wypłacanych wynagrodzeń w marcu i kwietniu 2020 r. (do 1 czerwca 2020 r.). (art. 1 UstZm --> zmiana w art. 52o);
2. przesunięcie obowiązku składania nowego pliku JPK_VAT dla dużych firm (deklaracja wraz z ewidencją) z 1 kwietnia na 1 lipca 2020 r.;
3. przesunięcie matrycy VAT z 1 kwietnia na 1 lipca 2020; (art. 63 UstZm);
4. przesunięcie obowiązku utworzenia Pracowniczych Planów Kapitałowych w średnich przedsiębiorstwach na 1 października 2020 r. (art. 54 UstZm);
5. odroczenie do 13 lipca 2020 r. obowiązku zgłoszenia informacji do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych (ustawa o przeciwdziałaniu praniu brudnych pieniędzy);
6. wydłużenie terminu na złożenie informacji o cenach transferowych do 30 września 2020 r. (art. 1 UstZm --> zmiana w art. 31 z);
7. przedłużenie terminu złożenia zawiadomienia przy płatnościach na rachunki spoza wykazu podatników VAT. Podatnik dokonujący zapłaty powyżej 15 tys. zł na rachunek niezamieszczony w wykazie

podatników VAT może złożyć zawiadomienia o dokonaniu takiej zapłaty nie w ciągu 3, ale 14 dni (art.1 UstZm --> zmiana w art. 15 zzn);

8. przesunięcie terminu wejścia w życie rozwiązań prawnych dotyczących zrównania pozycji prawnej drobnych przedsiębiorców i konsumentów z 1 czerwca 2020 r. na 1 stycznia 2021 r.;
9. odroczenie podatku od sprzedaży detalicznej do 1 stycznia 2021 r. (art. 47 ppkt 3 UstZm);
10. możliwość odroczenia terminu wykonania badań urządzeń technicznych, z zachowaniem możliwości eksploatacji przez maksymalny okres kolejnych 6 miesięcy (art. 28 UstZm) – uwaga należy złożyć oświadczenie [zob. treść przepisu];
11. wydłużenie okresu sporządzania dokumentów ewidencji odpadów w formie papierowej do 31 grudnia 2020 r. (art. 42 UstZm);
12. opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego, o której mowa w art. 71 ust. 1 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami (Dz. U. z 2020 r. poz. 65, 284 i 471) za rok 2020 wnosi się w terminie do dnia 30 czerwca 2020 r. Termin ten może zostać przedłużony rozporządzeniem Rady Ministrów (art. 15j ustawy o COVID-19).
13. opłatę należną za rok 2020 z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności tych gruntów (Dz. U. z 2020 r. poz. 139) wnosi się w terminie do dnia 30 czerwca 2020 r. (art. 53 UstZm); Minister właściwy do spraw budownictwa, planowania i zagospodarowania przestrzennego oraz mieszkalnictwa może określić, w drodze rozporządzenia, późniejszy termin wniesienia tej opłaty, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z wirusem SARS-CoV-2 oraz skutki nimi wywołane, a także biorąc pod uwagę, aby termin ten nie nastąpił później niż do dnia 31 grudnia 2020 r. (zob. więcej art. 62 ust. 1a-1e o przekształceniu prawa użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności tych gruntów (Dz. U. z 2020 r. poz. 139 i 568));
14. możliwość przedłużenia przez rady gmin terminu płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., nie dłużej jednak niż do 30 września 2020 r. (przedłużenie terminów obejmie wskazane grupy przedsiębiorców, organizacje pozarządowe, o których mowa w art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz inne podmioty wymienione w ustawie powyżej, których sytuacja finansowa pogorszyła się wskutek koronawirusa) (art. 15q ustawy o COVID-19);
15. w okresie stanu epidemii Rada Ministrów będzie uprawniona do wydania rozporządzenia, na podstawie którego dojdzie do wstrzymania administracyjnych postępowań egzekucyjnych. (art. 15 zkk ustawy o COVID-19);

2. Świadczenie postojowe

Komu przysługuje?

Świadczenie postojowe przysługuje osobie [jeżeli nie podlega ona ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu]:

1. prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy Prawo przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych;
2. wykonującej umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło;
3. zamieszkującej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli jest:
 - a. obywatelem Rzeczypospolitej Polskiej lub
 - b. posiada prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatela państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, lub
 - c. cudzoziemcem legalnie przebywającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Kiedy przysługuje?

Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje, jeżeli:

- a. rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed dniem **1 kwietnia 2020 r.** i:
 - i. nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc;
 - ii. zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r.

Wymogów, o których mowa powyżej, nie stosuje się do osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2020 r. poz. 106).

Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje jeżeli:

- a. umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem **1 kwietnia 2020 r.**
- b. przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Wysokość świadczenia

- I. Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości **80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. nie więcej niż trzykrotnie.
- II. Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy o podatku od towarów i usług, świadczenie postojowe przysługuje w wysokości **50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. nie więcej niż trzykrotnie.
- III. W przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. świadczenie postojowe przysługuje **w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych.**
- IV. W przypadku zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego **przysługuje jedno świadczenie postojowe.**

Tryb ubiegania się o świadczenie oraz ponowne świadczenie

- I. Ustalenie prawa do świadczenia postojowego następuje na wniosek osoby uprawnionej składany do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną wniosek składany jest za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego.
- II. Wniosek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.
- III. Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.
- IV. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przyznać ponowną wypłatę świadczenia postojowego, o którym mowa w art. 15zq, dla osób, które otrzymały to świadczenie na podstawie art. 15zu, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.
- V. Zakład Ubezpieczeń Społecznych wypłaca świadczenie postojowe niezwłocznie po wyjaśnieniu ostatniej okoliczności niezbędnej do jego przyznania. Wypłata świadczenia postojowego następuje w formie bezgotówkowej na wskazany rachunek płatniczy osoby uprawnionej prowadzony w kraju lub wydany w kraju instrument płatniczy.
- VI. Ze świadczenia postojowego nie dokonuje się potrąceń i egzekucji.
- VII. Świadczenie postojowe może zostać przyznane ponownie, na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, której wypłacono świadczenie postojowe, o którym mowa w art. 15zu ust. 1.
- VIII. Wypłata po raz kolejny świadczenia postojowego może zostać dokonana nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty świadczenia postojowego, o którym mowa w art. 15zu ust. 1.
- IX. Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego jest wykazanie w oświadczeniu, że sytuacja materialna wykazana we wniosku, o którym mowa w art. 15zs, nie uległa poprawie.

- X. Odmowa prawa do świadczenia postojowego następuje w drodze decyzji. Od decyzji o odmowie prawa do świadczenia postojowego przysługuje odwołanie do właściwego sądu w terminie i według zasad określonych w przepisach ustawy Kodeks postępowania cywilnego.
- XI. Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje Szefa Krajowej Administracji Skarbowej o wysokości przychodu wykazanego we wniosku. Szef Krajowej Administracji Skarbowej informuje Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozbieżnościach pomiędzy przychodem wykazanym we wniosku a przychodem wykazanym dla celów podatkowych.

Podstawa prawna: art. 15zq-15zz ustawy o COVID-19

3. Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców

Kto może się ubiegać?

Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- 1) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- 2) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem **1 kwietnia 2020 r.** w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności.

O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Pozostałe warunki:

- a. wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- b. do wysokości 5 tys. zł;
- c. na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy - rozpoczęcie spłaty pożyczki po trzymiesięcznym okresie karencji;
- d. oprocentowanie stałe - w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.
- e. pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza, że prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

- f. przychód z tytułu umorzenia pożyczki nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

Podstawa prawna: art. 15zzd ustawy o COVID-19

Więcej informacji, w tym instrukcję udzielania pożyczki, zasady udzielania pożyczki, wniosek o pożyczkę oraz umowę pożyczki znajdziesz [TUTAJ](#)

4. Przepis dotyczący udzielania kredytów MŚP

Podstawa prawna: art. 31f ustawy o COVID19

Bank może dokonać zmiany określonych w umowie warunków lub terminów spłaty kredytu udzielonego na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Prawo bankowe mikroprzedsiębiorcy, małemu lub średniemu przedsiębiorcy, organizacji pozarządowej, o której mowa w art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, oraz podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie jeżeli:

- a. kredyt został udzielony przed dniem 8 marca 2020 r. oraz
- b. zmiana taka jest uzasadniona oceną sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy dokonaną przez bank nie wcześniej niż w dniu 30 września 2019 r.

Zmiana nie może powodować pogorszenia sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy.

Zastosowanie odpowiednio do umowy pożyczki pieniężnej udzielonej przez bank.

Chodzi o stworzenie możliwości przedłużenia (utrzymania) kredytów obrotowych uprzednio udzielonych przez banki klientom, którzy po dniu 30 września 2019 r. byli poddani procesom oceny kredytowej. Celem jest umożliwienie przedsiębiorcom zachowania finansowania bieżącego (przede wszystkim chodzi o kredyty obrotowe) mimo znacznego lub wręcz całkowitego, lecz tymczasowego, wygaszenia działalności z powodu zagrożenia epidemiologicznego.

5. Termin na zgłoszenie wniosku o ogłoszenie upadłości

Podstawa prawna: art. 15zzra ustawy o COVID19

Jeżeli podstawa do ogłoszenia upadłości dłużnika powstała w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, a stan niewypłacalności powstał z powodu COVID-19, bieg terminu do złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości, o którym mowa w art. 21 ustawy z Prawo upadłościowe nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega przerwaniu. Po tym okresie termin ten biegnie na nowo. Jeżeli stan niewypłacalności powstał w czasie obowiązywania stanu zagrożenia

epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 domniemywa się, że zaistniał z powodu COVID-19.

Jeżeli termin na zgłoszenie wniosku o ogłoszenie upadłości ustalany jest z uwzględnieniem powyższych postanowień i wniosek o ogłoszenie upadłości zostanie złożony przez dłużnika w tym terminie, a brak jest wcześniejszego wniosku o ogłoszenie upadłości, określone przepisami ustawy Prawo upadłościowe terminy, dla których obliczania znaczenie ma dzień zgłoszenia wniosku o ogłoszenie upadłości wydłuża się o liczbę dni pomiędzy dniem zgłoszenia wniosku o ogłoszenie upadłości, a ostatnim dniem, w którym wniosek ten winien być złożony stosownie do art. 21 ust. 1, lub odpowiednio art. 21 ust. 2a, ustawy Prawo upadłościowe, bez uwzględniania postanowień art. 15 zra ust. 1 ustawy o COVID-19.

6. Zmiany w zakresie ochrony najemców

Podstawa prawna: art. 31t-31v ustawy o COVID19

W przypadku gdy czas obowiązywania umowy najmu lokalu zawartej przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy upływa po tym dniu, a przed dniem 30 czerwca 2020 r., umowa ta ulega przedłużeniu do dnia 30 czerwca 2020 r., na warunkach dotychczasowych. Przedłużenie umowy następuje na podstawie oświadczenia woli najemcy. Oświadczenie woli, najemca składa wynajmującemu lokal najpóźniej w dniu upływu czasu obowiązywania tej umowy.

Powyższego nie stosuje się:

1. do najemcy, który w czasie co najmniej 6 miesięcy obowiązywania umowy najmu lokalu poprzedzających dzień wejścia w życie ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw albo przez cały czas obowiązywania umowy najmu lokalu poprzedzający dzień wejścia w życie tej ustawy, jeżeli umowa ta obowiązywała przez czas krótszy niż 6 miesięcy poprzedzających dzień wejścia w życie niniejszej ustawy, był w zwłoce z zapłatą:
 - a. czynszu lub
 - b. innych niż czynsz opłat za używanie lokalu lub
 - c. opłat niezależnych od wynajmującego lokal a przez niego pobieranych – za co najmniej jeden okres rozliczeniowy, jeżeli łączna wartość tych zaległych należności przekroczyła kwotę czynszu należnego za jeden miesiąc, lub
2. jeżeli w czasie obowiązywania umowy najmu lokalu najemca używał tego lokalu w sposób sprzeczny z tą umową lub niezgodnie z przeznaczeniem tego lokalu lub zaniedbywał obowiązki, dopuszczając do powstania w tym lokalu szkód, lub
3. jeżeli w czasie obowiązywania umowy najmu lokalu najemca wynajął, podnajął albo oddał do bezpłatnego używania ten lokal lub jego część bez wymaganej pisemnej zgody wynajmującego, lub
4. do najemcy lokalu mieszkalnego, któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane

dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

Do dnia 30 czerwca 2020 r. nie wypowiedzi się najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu.

Powyższego nie stosuje się w przypadku wypowiedzania umowy najmu najemcy lokalu mieszkalnego:

1. na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, 3 lub 4 ustawy z dnia z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego, czyli:
 - a. pomimo pisemnego upomnienia nadal używa lokalu w sposób sprzeczny z umową lub niezgodnie z jego przeznaczeniem lub zaniedbuje obowiązki, dopuszczając do powstania szkód, lub niszczy urządzenia przeznaczone do wspólnego korzystania przez mieszkańców albo wykracza w sposób rażący lub uporczywy przeciwko porządkowi domowemu, czyniąc uciążliwym korzystanie z innych lokali, lub
 - b. jest w zwłoce z zapłatą czynszu, innych opłat za używanie lokalu lub opłat niezależnych od właściciela pobieranych przez właściciela tylko w przypadkach, gdy lokator nie ma zawartej umowy bezpośrednio z dostawcą mediów lub dostawcą usług, co najmniej za trzy pełne okresy płatności pomimo uprzedzenia go na piśmie o zamiarze wypowiedzenia stosunku prawnego i wyznaczenia dodatkowego, miesięcznego terminu do zapłaty zaległych i bieżących należności, lub
 - c. wynajął, podnajął albo oddał do bezpłatnego używania lokal lub jego część bez wymaganej pisemnej zgody właściciela, lub
 - d. używa lokalu, który wymaga opróżnienia w związku z koniecznością rozbiórki lub remontu budynku
2. któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

Powyższego nie stosuje się również w przypadku wypowiedzania umowy najmu lokalu o przeznaczeniu innym niż mieszkalne w związku z:

1. z naruszeniem przez najemcę postanowień tej umowy najmu lub przepisów prawa dotyczących sposobu używania tego lokalu lub
2. koniecznością rozbiórki lub remontu budynku, w którym znajduje się ten lokal.

W przypadku gdy wypowiedzenie umowy najmu lokalu mieszkalnego przez wynajmującego lub wypowiedzenie przez niego wysokości czynszu w takim lokalu nastąpiło przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, a termin tego wypowiedzenia upływa po tym dniu, a przed dniem 30 czerwca 2020 r., termin wypowiedzenia ulega przedłużeniu do dnia 30 czerwca 2020 r. Przedłużenie terminu wypowiedzenia następuje na podstawie oświadczenia woli najemcy. Oświadczenie woli najemcy składa wynajmującemu lokal najpóźniej w dniu upływu tego terminu.

Powyższego nie stosuje się w przypadku wypowiedzenia umowy najmu najemcy lokalu mieszkalnego z tych samych przyczyn co w przypadku wypowiedzania umowy najmu najemcy lokalu mieszkalnego (powyżej).

7. Zmiany w zakresie handlu w niedzielę

Podstawa prawna: art. 15i ustawa o COVID-19

W związku z wystąpieniem COVID-19 w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu zakaz, o którym mowa w art. 5 ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni (Dz. U. z 2019 r. poz. 466), nie obowiązuje w niedziele w zakresie wykonywania czynności związanych z handlem, polegających na rozładowywaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towarów pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności.

Powyższy przepis nie ma zastosowania w niedziele, w które przypada święto.

8. Zmiany dotyczące cudzoziemców

Podstawa prawna: art. 15z i art. 15z¹-15z³ ustawa o COVID-19

Jeżeli termin do złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 105 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach wypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, termin ten ulega przedłużeniu do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

W przypadku cudzoziemca, który w dniu, od którego po raz pierwszy ogłoszono stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- a. na podstawie wize Schengen,
 - b. na podstawie wize wydanej przez inne państwo obszaru Schengen,
 - c. na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen,
 - d. w ramach ruchu bezwizowego,
 - e. na podstawie wize długoterminowej wydanej przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa Unii Europejskiej uprawnia ona do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - f. na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa Unii Europejskiej uprawnia ona do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- **jego pobyt na tym terytorium uważa się za legalny** od dnia następującego po ostatnim dniu legalnego pobytu wynikającego z tych wiz, dokumentów lub ruchu bezwizowego, do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, w zależności od tego, który obowiązywał jako ostatni.
- **jest uprawniony do wykonywania pracy** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu uznawanego za legalny, o którym mowa powyżej, jeżeli posiada ważne zezwolenie na pracę lub ważne zezwolenie na pracę sezonową.

- **jest uprawniony do wykonywania pracy** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu uznawanego za legalny, o którym powyżej, jeżeli posiada oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy wpisane do ewidencji oświadczeń na podstawie art. 88z ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym oświadczenie, które zgodnie z art. 15zzq ust. 3 ustawy o COVID-19 umożliwia wykonywanie pracy w okresie lub okresach nieobjętych oświadczeniem.

Ważność kart pobytu, których okres ważności, o którym mowa w art. 244 ust. 1 pkt 16 ustawy o cudzoziemcach, upłynął w czasie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, przedłuża się do 30. dnia od dnia odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni. W tym przypadku nie wydaje się i nie wymienia kart pobytu.

Ważność tymczasowych zaświadczeń tożsamości cudzoziemca, których okres ważności, o którym mowa w art. 55a ust. 2 i 3 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, upłynął w czasie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, przedłuża się do 30. dnia od odwołania tego, ze stanów, który obowiązywał jako ostatni. W tym przypadku nie wydaje się tymczasowych zaświadczeń tożsamości cudzoziemca.

9. Ułatwienie działania spółkom (Z O.O. / S.A.)

Podstawa prawna: art. art. 208 po § 5¹–5³; art. 222 § 1¹, § 3-4; art. 234¹; art. 238; art. 437; art. 388; art. 406⁵ ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 505, 1543, 1655, 1798 i 2217 oraz z 2020 r. poz. 288 i 568)

Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

1. W posiedzeniu zarządu można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że umowa spółki stanowi inaczej.
2. Zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że umowa spółki stanowi inaczej.
3. Członkowie zarządu mogą brać udział w podejmowaniu uchwał zarządu, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka zarządu, chyba że umowa spółki stanowi inaczej.
4. W posiedzeniu rady nadzorczej można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że umowa spółki stanowi inaczej.
5. Członkowie rady nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał rady nadzorczej, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka rady nadzorczej, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu rady nadzorczej.
6. Rada nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. Uchwała jest ważna, gdy wszyscy członkowie rady zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej połowa członków rady wzięła udział w podejmowaniu uchwały. Umowa spółki może przewidywać surowsze wymagania dotyczące podejmowania uchwał w trybie określonym w zdaniu pierwszym.

7. Rada nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość także w sprawach, dla których umowa spółki przewiduje głosowanie tajne, o ile żaden z członków rady nadzorczej nie zgłosi sprzeciwu.

Ważne: Usunięto dotychczas istniejące ograniczenia dotyczące zakazu podejmowania uchwał przez rady nadzorcze SA (i ewentualnie sp. z o.o., jeżeli zostały one utworzone) w trybie pisemnym lub za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość w przypadku, gdy dotyczyły one wyborów przewodniczącego i wiceprzewodniczącego rady nadzorczej, powołania zarządu oraz odwołania i zawieszania w czynnościach tych osób. Jeżeli natomiast umowa spółki lub statut (lub też na żądanie jednego członka) wymagane jest podjęcie uchwały w głosowaniu tajnym, wówczas wymagane będzie podjęcie takiej uchwały na odległość w sposób zapewniający tajność, np. poprzez wspólny zewnętrzny dysk.

8. Udział w zgromadzeniu wspólników można wziąć także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. O udziale w zgromadzeniu wspólników w sposób, o którym mowa w zdaniu pierwszym, postanawia zwołujący to zgromadzenie. Udział w zgromadzeniu wspólników, obejmuje w szczególności:
 - a. dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w zgromadzeniu wspólników, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad zgromadzenia wspólników, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad zgromadzenia wspólników, i
 - b. wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku zgromadzenia wspólników.
9. Rada nadzorcza, zaś w jej braku wspólnicy, określą w formie regulaminu szczegółowe zasady udziału w zgromadzeniu wspólników przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Regulamin nie może określać wymogów i ograniczeń, które nie są niezbędne do identyfikacji wspólników i zapewnienia bezpieczeństwa komunikacji elektronicznej. Przyjęcie regulaminu może nastąpić uchwałą wspólników bez odbycia zgromadzenia, jeżeli wspólnicy reprezentujący bezwzględną większość głosów wyrażą na piśmie zgodę na treść tego regulaminu.
10. W przypadku, gdy udział w zgromadzeniu wspólników następuje przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, w zawiadomieniu należy dodatkowo zamieścić informacje o sposobie uczestniczenia w tym zgromadzeniu, wypowiedzania się w jego trakcie, wykonywania na nim prawa głosu oraz wniesienia sprzeciwu od podjętej wówczas uchwały bądź uchwał.

Spółka Akcyjna

1. W posiedzeniu zarządu można uczestniczyć również przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że statut spółki stanowi inaczej; przepis art. 406⁵ § 3 stosuje się odpowiednio.
2. Zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że statut spółki stanowi inaczej.
3. Członkowie zarządu mogą brać udział w podejmowaniu uchwał zarządu, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka zarządu, chyba że statut spółki stanowi inaczej.
4. W posiedzeniu rady nadzorczej można uczestniczyć również przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że statut spółki stanowi inaczej; przepis art. 406⁵ § 3 stosuje się odpowiednio.

5. Członkowie rady nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał rady nadzorczej, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka rady nadzorczej, chyba że statut spółki stanowi inaczej. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu rady nadzorczej.
6. Rada nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że statut spółki stanowi inaczej. Uchwała jest ważna, gdy wszyscy członkowie rady zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej połowa członków rady wzięła udział w podejmowaniu uchwały. Statut spółki może przewidywać surowsze wymagania dotyczące podejmowania uchwał w trybie określonym w zdaniu pierwszym.
7. Rada nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość także w sprawach, dla których statut spółki przewiduje głosowanie tajne, o ile żaden z członków rady nadzorczej nie zgłosi sprzeciwu.

Ważne: Usunięto dotychczas istniejące ograniczenia dotyczące zakazu podejmowania uchwał przez rady nadzorcze SA (i ewentualnie sp. z o.o., jeżeli zostały one utworzone) w trybie pisemnym lub za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość w przypadku, gdy dotyczyły one wyborów przewodniczącego i wiceprzewodniczącego rady nadzorczej, powołania zarządu oraz odwołania i zawieszania w czynnościach tych osób. Jeżeli natomiast umowa spółki lub statut (lub też na żądanie jednego członka) wymagane jest podjęcie uchwały w głosowaniu tajnym, wówczas wymagane będzie podjęcie takiej uchwały na odległość w sposób zapewniający tajność, np. poprzez wspólny zewnętrzny dysk.

8. Udział w walnym zgromadzeniu można wziąć również przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, chyba że statut spółki stanowi inaczej. O udziale w walnym zgromadzeniu w sposób, o którym mowa w zdaniu pierwszym, postanawia zwołujący to zgromadzenie. Udział w walnym zgromadzeniu obejmuje w szczególności:
 - a. dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w walnym zgromadzeniu, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad walnego zgromadzenia, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad walnego zgromadzenia, i
 - b. wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku walnego zgromadzenia.
9. Rada nadzorcza określi w formie regulaminu szczegółowe zasady udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej. Regulamin nie może określać wymogów i ograniczeń, które nie są niezbędne do identyfikacji akcjonariuszy i zapewnienia bezpieczeństwa komunikacji elektronicznej.
10. Spółka publiczna zapewnia transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym. Nie narusza to obowiązków informacyjnych określonych w przepisach o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.
11. W przypadku wykonywania prawa głosu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej spółka niezwłocznie przesyła akcjonariuszowi elektroniczne potwierdzenie otrzymania głosu.
12. Na wniosek akcjonariusza, złożony nie później niż po upływie trzech miesięcy od dnia walnego zgromadzenia, spółka przesyła akcjonariuszowi lub jego pełnomocnikowi potwierdzenie, że jego głos został prawidłowo zarejestrowany oraz policzony, chyba że takie potwierdzenie zostało przekazane akcjonariuszowi lub jego pełnomocnikowi wcześniej.

13. Zapis na akcje sporządza się w formie pisemnej na formularzu przygotowanym przez spółkę co najmniej w dwóch egzemplarzach na każdego subskrybenta; jeden egzemplarz przeznaczony jest dla subskrybenta, drugi dla spółki. Zapis na akcje w postaci elektronicznej wymaga wypełnienia formularza udostępnionego w systemie teleinformatycznym i opatrzenia kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym. Zapis subskrypcji powinien być złożony spółce albo osobie przez nią upoważnionej w terminie podanym w ogłoszeniu, prospekcie albo w liście poleconym,
14. W przypadku złożenia zapisu na akcje w postaci elektronicznej nie wymaga się podpisu subskrybenta oraz spółki albo innego podmiotu upoważnionego do przyjmowania zapisów i wpłat na akcje,
15. Przyjęcie zapisu w postaci elektronicznej wymaga poświadczenia przez podmiot przyjmujący zapis.
16. Nieważne jest oświadczenie subskrybenta, które nie zawiera wszystkich danych, o których mowa w § 2, a w przypadku złożenia zapisu na akcje w postaci elektronicznej nieważne jest oświadczenie subskrybenta, które nie zawiera wszystkich danych, o których mowa w § 2 pkt 1–3 i 5, oraz nieopatrzone podpisem, o którym mowa w § 1 zdaniu drugim. Dodatkowe postanowienia nieprzewidziane w formularzu nie wywołują skutków prawnych.

10. Tarcza Finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju dla **MIKROFIRM**

Dla kogo?

- Dla przedsiębiorcy, który zatrudnia **co najmniej 1 pracownika** z wyłączeniem właściciela oraz **nie więcej niż 9 pracowników**, a jego roczny obrót lub suma bilansowa **nie przekracza 2 mln euro**;
- Dla przedsiębiorcy, który odnotowuje spadek obrotów gospodarczych (przychodów ze sprzedaży) o **co najmniej 25%** w dowolnym miesiącu po 1 lutego 2020 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca lub analogicznego miesiąca ubiegłego roku w związku zakłóceniami w funkcjonowaniu gospodarki na skutek COVID-19 (spadek sprzedaży towarów lub usług w rozumieniu art. 15g ust. 9 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374, 567 i 568));
- Wobec przedsiębiorstwa **nie zostało otwarte postępowanie upadłościowe lub likwidacyjne albo nie zostało otwarte postępowanie restrukturyzacyjne**.
- Beneficjent rzeczywisty korzystający ze wsparcia finansowego w ramach Programu **posiada rezydencję podatkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i rozliczał podatki za ostatnie 2 lata obrotowe** (jeżeli dotyczy) na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Odejście od tej zasady możliwie jest wyłącznie w sytuacji zobowiązania Beneficjenta Programu do przeniesienia rezydencji podatkowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w terminie do 9 miesięcy od udzielenia pożyczki.
- Przedsiębiorca **prowadził działalność na dzień 31 grudnia 2019 r.**
- Przedsiębiorca na dzień 31 grudnia 2019 r. lub na dzień udzielenia finansowania **nie zalegał z płatnościami podatków i składek na ubezpieczenia społeczne**, przy czym rozłożenie płatności na raty lub jej odroczenie nie jest uznawane za zaległość.

Jakie są warunki finansowania?

Instrumentem finansowym Programu są subwencje zwrotne Polskiego Funduszu Rozwoju, przeznaczone na:

- pokrycie kosztów prowadzonej działalności gospodarczej, z wyłączeniem przeznaczenia środków na nabycie (przejęcie) w sposób bezpośredni lub pośredni innego przedsiębiorcy (zakaz akwizycji)
- dopuszczalna spłata kredytów: możliwość wykorzystania subwencji na przedterminową spłatę kredytów do maksymalnej wysokości 25% wartości pożyczki
- rozliczenia z podmiotami powiązаныmi: zakaz przeznaczenia środków z subwencji na płatności do właściciela, do osób lub podmiotów powiązanych z właścicielem przedsiębiorstwa
- zwrot: na warunkach określonych w Programie i umowie subwencji.

Szczegółowe warunki wsparcia finansowego oraz zobowiązania Beneficjenta Programu określać będzie umowa subwencji.

Jaka jest wysokość udzielanego wsparcia finansowego?

Maksymalna kwota subwencji zwrotnej w ramach Programu wsparcia finansowego Tarcza Finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju dla Mikrofirm obliczana jest jako iloczyn liczby zatrudnionych oraz kwoty bazowej subwencji.

Bazowa kwota subwencji zwrotnej w przeliczeniu na zatrudnionego uzależniona jest od wielkości spadku przychodów mikroprzedsiębiorcy.

Wsparcie finansowe w złotych		Kwota subwencji finansowej w zależności od liczby zatrudnionych (bez właściciela)								
Skala spadku przychodów	Bazowa kwota subwencji na zatrudnionego	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<25 ; 50%)	12 000	12 000	24 000	36 000	48 000	60 000	72 000	84 000	96 000	108 000
<50% ; 75%)	24 000	24 000	48 000	72 000	96 000	120 000	144 000	168 000	192 000	216 000
<75% ; 100>	36 000	36 000	72 000	108 000	144 000	180 000	216 000	252 000	288 000	324 000

Źródło: www.pfr.pl

Biorąc pod uwagę średnie zatrudnienie w sektorze mikroprzedsiębiorstw na poziomie około 3 pracowników zakłada się, że średnia wysokość wsparcia finansowego wyniesie około 72 – 96 tys. zł dla jednej mikrofirmy oraz maksymalnie do 324 tys. zł.

Jakie są warunki umorzenia subwencji?

Otrzymana przez mikroprzedsiębiorcę pożyczka preferencyjna **może być umorzona do wysokości 75%** na koniec 12 miesiąca kalendarzowego od dnia wypłaty pożyczki na następujących zasadach:

- **25% wartości subwencji** jest bezzwrotna pod warunkiem kontynuowania działalności w ciągu 12 miesięcy od jej udzielenia

- **dodatkowe 50% subwencji jest bezzwrotne** w zależności od poziomu utrzymania średniego zatrudnienia w okresie 12 miesięcy. W przypadku zmniejszenia zatrudnienia procent zwrotu subwencji jest odpowiednio wyższy, co stanowi silny bodziec dla beneficjentów do utrzymywania miejsc pracy.

Szczegółowe zasady zwrotu określi umowa pomiędzy Polskim Funduszem Rozwoju a Ministerstwem Rozwoju.

Jak ubiegać się o subwencję?

Tarcza Finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju dla Mikrofirm zostanie uruchomiona w kwietniu br., i będzie obsługiwana w ramach bankowości elektronicznej przez wybrane banki, których lista będzie udostępniona na stronie www.pfr.pl.

Źródło: [TUTAJ](#)

11. Tarcza Finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju dla **MAŁYCH I ŚREDNICH FIRM**

Dla kogo?

Dla przedsiębiorcy, który zatrudnia **od 10 do 249 pracowników**, a jego roczny **obrót nie przekracza 50 mln euro** lub **suma bilansowa nie przekracza 43 mln euro**,

- Dla przedsiębiorcy, którzy odnotowuje spadek obrotów gospodarczych (przychodów ze sprzedaży) o **co najmniej 25%** w dowolnym miesiącu po 1 lutego 2020 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca lub analogicznego miesiąca ubiegłego roku w związku zakłóceniami w funkcjonowaniu gospodarki na skutek COVID-19 (spadek sprzedaży towarów lub usług w rozumieniu art. 15g ust. 9 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374, 567 i 568);
- Wobec przedsiębiorstwa **nie zostało otwarte postępowanie upadłościowe lub likwidacyjne albo nie zostało otwarte postępowanie restrukturyzacyjne**.
- Beneficjent rzeczywisty korzystający z wsparcia finansowego w ramach Programu **posiada rezydencję podatkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i rozliczał podatki za ostatnie 2 lata obrotowe** (jeżeli dotyczy) na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Odejście od tej zasady możliwe jest wyłącznie w sytuacji zobowiązania Beneficjenta Programu do przeniesienia rezydencji podatkowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w terminie do 9 miesięcy od udzielenia pożyczki.
- Przedsiębiorca **prowadził działalność na dzień 31 grudnia 2019 r.**
- Przedsiębiorca na dzień 31 grudnia 2019 r. lub na dzień udzielenia finansowania **nie zalegał z płatnościami podatków i składek na ubezpieczenia społeczne**, przy czym rozłożenie płatności na raty lub jej odroczenie nie jest uznawane za zaległość.

Jakie są warunki finansowania?

Instrumentem finansowym Programu są subwencje zwrotne Polskiego Funduszu Rozwoju, przeznaczone na:

- pokrycie kosztów prowadzonej działalności gospodarczej, z wyłączeniem przeznaczenia środków na nabycie (przejęcie) w sposób bezpośredni lub pośredni innego przedsiębiorcy (zakaz akwizycji)
- dopuszczalna spłata kredytów: możliwość wykorzystania subwencji na przedterminową spłatę kredytów do maksymalnej wysokości 25% wartości pożyczki
- rozliczenia z podmiotami powiązаныmi: zakaz przeznaczenia środków z subwencji na płatności do właściciela, do osób lub podmiotów powiązanych z właścicielem przedsiębiorstwa
- zwrot: na warunkach określonych w Programie i umowie subwencji

Szczegółowe warunki wsparcia finansowego oraz zobowiązania Beneficjenta Programu określać będzie umowa subwencji.

Jaka jest wysokość udzielanego wsparcia finansowego?

Maksymalna kwota subwencji zwrotnej w ramach Programu wsparcia finansowego Tarcza Finansowa PFR dla MŚP obliczana jest jako % wartości przychodów ze sprzedaży przedsiębiorcy za rok obrotowy 2019. Wysokość wsparcia wyrażona % przychodów ze sprzedaży zależy dodatkowo od skali spadku obrotów w związku z COVID-19.

Spadek przychodów	Kwota subwencji jako % przychodów	MŚP Średnio		MŚP Maksymalnie	
		Średni przychód MŚP	Kwota Subwencji	Maksymalny przychód do kalkulacji kwoty subwencji	Maksymalna kwota subwencji
<0 ; 25%)	0%	31 300 000	0	225 000 000	0
<25 ; 50%)	4%	31 300 000	1 252 000	225 000 000	3 500 000
<50 ; 75%)	6%	31 300 000	1 878 000	225 000 000	3 500 000
<75% ; 100%>	8%	31 300 000	2 504 000	225 000 000	3 500 000

Źródło: www.pfr.pl

Biorąc pod uwagę średnie przychody w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw na poziomie około 31,3 mln zł szacowana średnia wysokość wsparcia finansowego wyniesie około 1,9 mln zł dla jednego przedsiębiorstwa oraz maksymalnie do 3,5 mln zł.

Jakie są warunki umorzenia subwencji?

Otrzymana przez przedsiębiorcę pożyczka preferencyjna **może być umorzona do wysokość 75%** na koniec 12 miesiąca kalendarzowego od dnia wypłaty pożyczki na następujących zasadach:

- **25%** pod warunkiem kontynuacji działalności;
- **25%** w zależności od poniesionej przez przedsiębiorstwo straty na sprzedaży;
- **Dodatkowo 25%** w zależności od utrzymania średniego zatrudnienia w okresie 12 miesięcy.

W przypadku zmniejszenia zatrudnienia procent zwrotu subwencji jest odpowiednio wyższy, co stanowi silny bodziec dla beneficjentów do utrzymywania miejsc pracy.

Szczegółowe zasady zwrotu określi umowa pomiędzy Polskim Funduszem Rozwoju a Ministerstwem Rozwoju.

Jak ubiegać się o subwencję?

Tarcza Finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju dla Małych i Średnich Firm zostanie uruchomiona w kwietniu 2020 r., i będzie obsługiwana w ramach bankowości elektronicznej przez wybrane banki, których lista będzie udostępniona na stronie www.pfr.pl.

Źródło: [TUTAJ](#)

12. Tarcza Finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju dla **DUŻYCH FIRM**

Dla kogo?

- Dla przedsiębiorstw, w których zatrudnienie wynosi co najmniej 250 pracowników, obrót przekracza 50 mln euro lub suma bilansowa przekracza 43 mln euro.
- Dla przedsiębiorców, którzy:
 - odnotowują spadek obrotów gospodarczych (przychodów ze sprzedaży) o co najmniej 25% w dowolnym miesiącu po 1 lutego 2020 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca lub analogicznego miesiąca ubiegłego roku w związku zakłóceniami w funkcjonowaniu gospodarki na skutek COVID-19 (spadek sprzedaży towarów lub usług w rozumieniu art. 15g ust. 9 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 374, 567 i 568);
 - utracili zdolność produkcji lub świadczenia usług albo odbioru produktów lub usług przez zamawiających w związku z brakiem dostępności komponentów lub zasobów w związku z COVID-19;
 - nie otrzymują płatności z tytułu sprzedaży na skutek COVID-19 w kwocie przekraczającej 25% należności;
 - w związku z zakłóceniami w funkcjonowaniu rynku finansowego nie mają dostępu do rynku kapitałowego lub limitów kredytowych w związku z nowymi kontraktami;
 - są uczestnikami Programów Sektorowych.
- Wobec przedsiębiorstwa nie zostało otwarte postępowanie upadłościowe lub likwidacyjne albo nie zostało otwarte postępowanie restrukturyzacyjne.
- Beneficjent rzeczywisty korzystający z wsparcia finansowego w ramach Programu posiada rezydencję podatkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i rozliczał podatki za ostatnie 2 lata obrotowe (jeżeli dotyczy) na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Odejście od tej zasady możliwe jest wyłącznie w sytuacji zobowiązania Beneficjenta Programu do przeniesienia rezydencji podatkowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w terminie do 9 miesięcy od udzielenia pożyczki.

- Przedsiębiorca prowadził działalność na dzień 31 grudnia 2019 r.
- Przedsiębiorca na dzień 31 grudnia 2019 r. lub na dzień udzielenia finansowania nie zalegał z płatnościami podatków i składek na ubezpieczenia społeczne, przy czym rozłożenie płatności na raty lub jej odroczenie nie jest uznawane za zaległość.

Jakie są warunki finansowania?

Finansowanie Polskiego Funduszu Rozwoju dostępne dla dużych firm może mieć formę:

- Finansowanie płynnościowe w postaci pożyczek lub obligacji na okres 2 lat z opcją przedłużenia o rok o wartości nawet do 1 mld zł.
- Finansowanie preferencyjne w postaci pożyczek preferencyjnych na okres 3 lat częściowo bezzwrotnych i uzależnionych od straty finansowej oraz utrzymania zatrudnienia o wartości do 750 mln zł na podmiot.
- Finansowanie inwestycyjne w postaci obejmowanych instrumentów kapitałowych (udziałów lub akcji) na zasadach rynkowych lub w ramach pomocy publicznej o wartości do 1 mld zł na podmiot.

Szczegółowe warunki wsparcia finansowego oraz zobowiązania Beneficjenta Programu określać będzie umowa.

Jak ubiegać się o subwencję?

Beneficjent Programu ma prawo przyznania mu wsparcia finansowego z Polskiego Funduszu Rozwoju na warunkach w nim określonych, pod warunkiem złożenia stosownego wniosku o udzielenie finansowania bezpośrednio do Polskiego Funduszu Rozwoju lub za pośrednictwem formularza aplikacyjnego na stronie www.pfr.pl.

Źródło: [TUTAJ](#)

Rozporządzenia wykonawcze

1. Informacje o umowach zawartych z nierezydentami w rozumieniu przepisów prawa dewizowego (ORD-U)

Co się zmienia?

Przedłużeniu do piątego miesiąca od zakończenia roku podatkowego, za który są sporządzane, uległy terminy do sporządzenia i przesłania informacji o umowach zawartych z nierezydentami w rozumieniu przepisów prawa dewizowego. Dotyczy to terminów upływających w okresie od dnia 31 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.

Podstawa prawna: [§1 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie przedłużenia terminów do sporządzenia i przesłania niektórych informacji podatkowych](#)

Dotyczy: art. 82 § 1 pkt 2 ustawy Ordynacja podatkowa

2. Informacje o umowach zawartych z nierezydentami w rozumieniu przepisów prawa dewizowego (IFT)

Co się zmienia?

Przedłuża się termin do przesłania informacji o dokonanych wypłatach i pobranym podatku podatnikom i urzędowi skarbowemu, do końca piątego miesiąca roku następującego po roku podatkowym, w którym dokonano wypłat.

Przedłużenie stosuje się do osób prawnych, jednostek organizacyjnych niemających osobowości prawnej oraz osób fizycznych będących przedsiębiorcami, których rok podatkowy zakończył się w okresie od dnia 31 grudnia 2019 r. do dnia 31 stycznia 2020 r.

Podstawa prawna: [§2 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie przedłużenia terminów do sporządzenia i przesłania niektórych informacji podatkowych](#)

Dotyczy: art. 26 ust. 3 pkt 2 ustawy o CIT

3. Wydłużenie terminu na złożenie zeznania rocznego i wpłatę podatku CIT

Co się zmienia?

Przedłużono do dnia 31 maja 2020 r. termin do

- złożenia zeznania o wysokości dochodu osiągniętego (straty poniesionej) w roku podatkowym, który zakończył się w okresie od dnia 1 grudnia 2019 r. do dnia 31 stycznia 2020 r.,
- wpłaty podatku należnego wykazanego w zeznaniu, albo różnicy między podatkiem należnym od dochodu wykazanego w tym zeznaniu a sumą należnych zaliczek za okres od początku roku.

Termin ten przedłużony został do 31 lipca 2020 r. dla podatników osiągających wyłącznie dochody zwolnione przedmiotowo z opodatkowania lub których co najmniej 80% przychodów to przychody z działalności pożytku publicznego.

Podstawa prawna: [§1 i §2 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 27 marca 2020 r. w sprawie przedłużenia terminu do złożenia zeznania o wysokości dochodu osiągniętego \(straty poniesionej\) i wpłaty należnego podatku przez podatników podatku dochodowego od osób prawnych](#)

Dotyczy: art. 27 ust. 1 ustawy o CIT

4. Akty prawne oraz pozostałe rozporządzenia

1. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 – tarcza 3.0 – PRZED PUBLIKACJĄ.
2. [Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 20 kwietnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie towarów i usług, dla których obniża się stawkę podatku od towarów i usług, oraz warunków stosowania stawek obniżonych](#)
3. [USTAWA z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 \(Dz. U. 2020, poz. 695\)](#)
4. [Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 kwietnia 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19](#)
5. [Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 7 kwietnia 2020 r. w sprawie legitymacji służbowych funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej i osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej](#)
6. [Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 7 kwietnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień](#)
7. [Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 7 kwietnia 2020 r. w sprawie określenia innych terminów wykonania niektórych obowiązków sprawozdawczych i informacyjnych](#)
8. [Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 6 kwietnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zgłoszeń przewozu towarów oraz zgłoszeń obrotu paliwami opałowymi](#)
9. [Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych \(Dz. U. 2020, poz. 374, 567, 568\)](#) – ustawa o COVID-19
10. [Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 1 kwietnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowego zakresu danych zawartych w deklaracjach podatkowych i w ewidencji w zakresie podatku od towarów i usług](#)
11. [Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie określenia innych terminów wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji](#)
12. [Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 27 marca 2020 r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od niektórych dochodów \(przychodów\) związanych z kredytem hipotecznym udzielonym na cele mieszkaniowe](#)
13. [Obwieszczenie Ministra Finansów z dnia 27 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie niektórych podatników i płatników, w odniesieniu do których zadania są wykonywane przez naczelnika urzędu skarbowego innego niż właściwy miejscowo](#)

14. [Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 25 marca 2020 r. w sprawie towarów i usług, dla których obniża się stawkę podatku od towarów i usług, oraz warunków stosowania stawek obniżonych](#)
15. [Obwieszczenie Ministra Finansów z dnia 25 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie określenia obowiązków pozostających we właściwości naczelnika urzędu skarbowego uprawnionego do żądania ich wykonania w drodze egzekucji administracyjnej oraz właściwości miejscowej tego naczelnika urzędu skarbowego](#)
16. [Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 16 marca 2020 r. w sprawie wzorów oświadczenia o wyborze opodatkowania zryczałtowanym podatkiem od wartości sprzedanej produkcji oraz zeznań o wysokości tego podatku](#)

Opracowanie:

Rafał Sadowski

kierownik działu prawnego Biura KIDP

✉ rafal.sadowski@kidp.pl

Małgorzata Breda

doradca podatkowy

✉ malgorzata.breda@adnpodatki.pl

Barbara Filemonowicz

doradca podatkowy | radca prawny

✉ barbara.filemonowicz@adnpodatki.pl



Dr Anna Michalak

doradca podatkowy | radca prawny

✉ anna.michalak@kidp.pl

Justyna Seweryn

specjalista ds. komunikacji i IT

✉ justyna.seweryn@kidp.pl

Dominika Sułeczka-Tosza

specjalista ds. prawnych

✉ dominika.sulecka@kidp.pl

Jakub Trębicki

doradca podatkowy | radca prawny

✉ trebicki@ootw.home.pl